



# BALANÇO SOCIAL

# 2023



# ÍNDICE

<b>NOTA INTRODUTÓRIA</b> .....	2
<b>1. ORGANOGRAMA DA AR</b> .....	3
<b>2. CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS</b> .....	4
2.1 – Evolução dos efetivos .....	4
2.2 – Relação jurídica de trabalho .....	6
2.3 – Pessoal dirigente .....	8
2.5 – Género .....	12
2.6 – Idade .....	14
2.7 – Escolaridade .....	18
2.8 – Antiguidade .....	20
2.9 – Movimentos de pessoal .....	22
2.9.1 – Entradas .....	22
2.9.2 – Saídas .....	23
2.9.3 – Outras situações .....	23
2.9.4 – Mobilidade interna .....	24
2.10 – Evoluções na carreira e na categoria .....	25
2.10.1 – Valorizações remuneratórias .....	25
2.11 – Ausências .....	26
<b>3. – FORMAÇÃO PROFISSIONAL</b> .....	28
<b>4. – SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO</b> .....	29
4.1. – Acidentes de Trabalho .....	29
4.2. – Doenças Profissionais .....	31
4.3. – Gabinete Médico e de Enfermagem .....	31
4.4. – Serviços de Segurança e Saúde no Trabalho .....	33
<b>6. – PROTEÇÃO SOCIAL</b> .....	37
<b>7. – RELAÇÕES PROFISSIONAIS E DE DISCIPLINA</b> .....	38
7.1 – Atividade sindical .....	38
7.2 – Processos disciplinares .....	39
<b>8. – COMPOSIÇÃO DOS GABINETES</b> .....	40
<b>9. – EFETIVOS QUE EXERCEM FUNÇÕES NAS ENTIDADES ADMINISTRATIVAS INDEPENDENTES QUE FUNCIONAM JUNTO DA AR</b> .....	42
<b>10. – NOTAS FINAIS</b> .....	43
Síntese .....	43
<b>ÍNDICE DE GRÁFICOS</b> .....	46
<b>ÍNDICE DE QUADROS</b> .....	47
<b>ABREVIATURAS</b> .....	48

# NOTA INTRODUTÓRIA

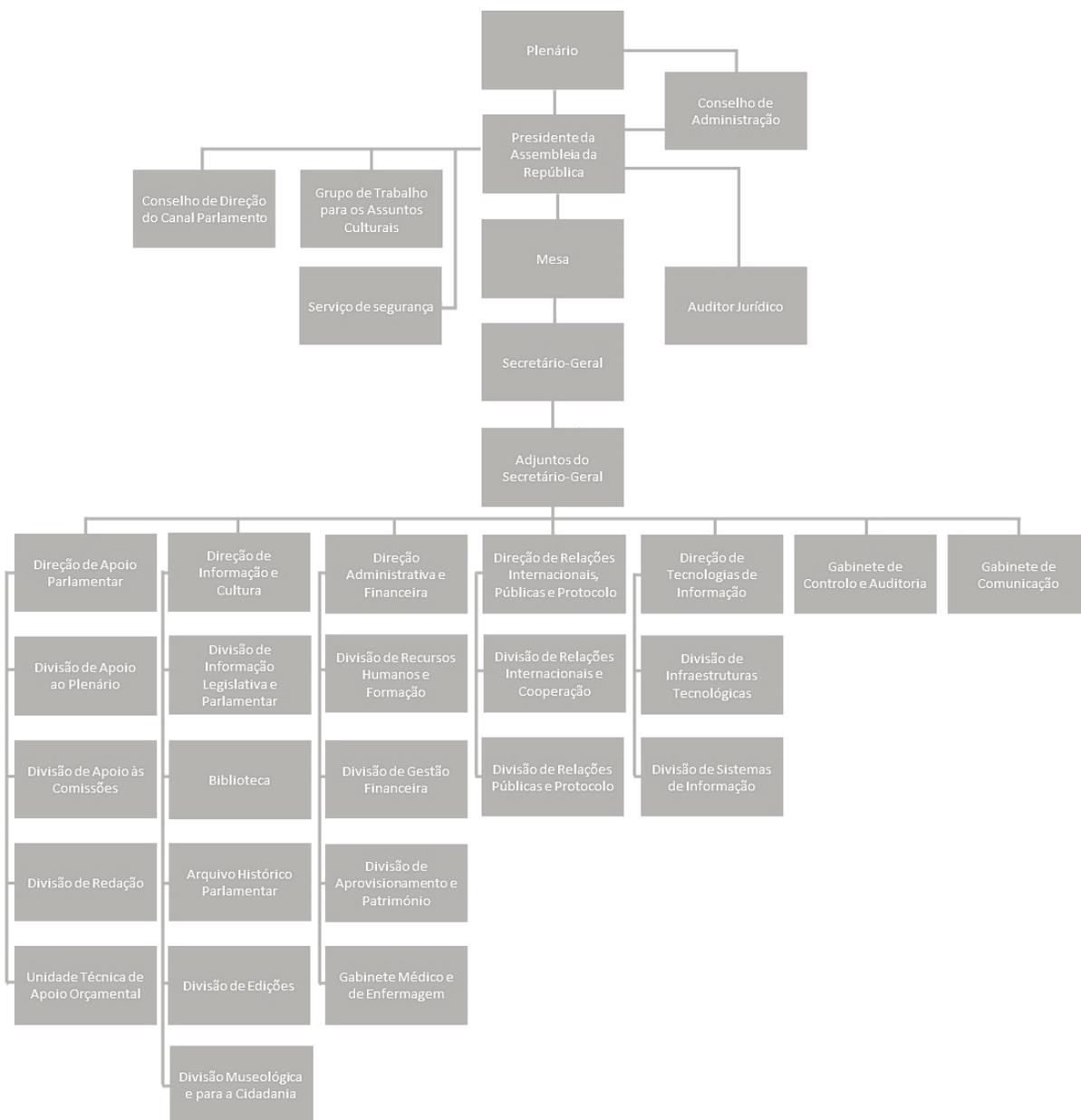
O presente Balanço Social foi elaborado tendo como referência os dados a 31 de dezembro de 2023.

O conjunto de indicadores reflete a realidade de 2023 e as análises comparativas pretendem demonstrar as tendências e evoluções que se têm vindo a verificar ao longo dos últimos anos.

Este documento, dando uma perspetiva global da caracterização dos recursos humanos, bem como das diversas matérias de suporte à sua gestão, releva como instrumento gestor.

As entidades administrativas independentes que funcionam junto da Assembleia da República (AR) não estão incluídas na caracterização efetuada ao longo do Balanço Social, merecendo, no entanto, uma breve referência no final.

# 1. ORGANOGRAMA DA AR



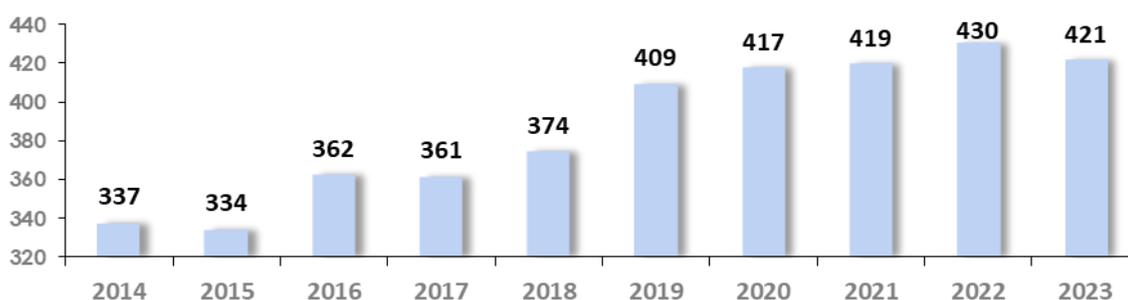
## 2. CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

Dos 475 postos previstos no mapa de pessoal da Assembleia da República (AR) para 2023, encontravam-se preenchidos, a 31 de dezembro de 2022, 424, dos quais 3 respeitam a funcionários parlamentares que se encontram em exercício de funções fora da Assembleia da República. Será objeto de análise ao longo deste Balanço Social a caracterização dos restantes 421 funcionários, onde se incluem duas situações de licença sem remuneração e três de pré-reforma.

### 2.1 – Evolução dos efetivos

Em 2023, registou-se uma ligeira redução do número de funcionários a exercer funções na Assembleia da República, com uma redução de 2,1% relativamente ao ano anterior, mas um acréscimo de 26,05% em relação a 2015, quando se verificou o menor número de efetivos nos últimos dez anos.

Gráfico 1 - Evolução dos efetivos



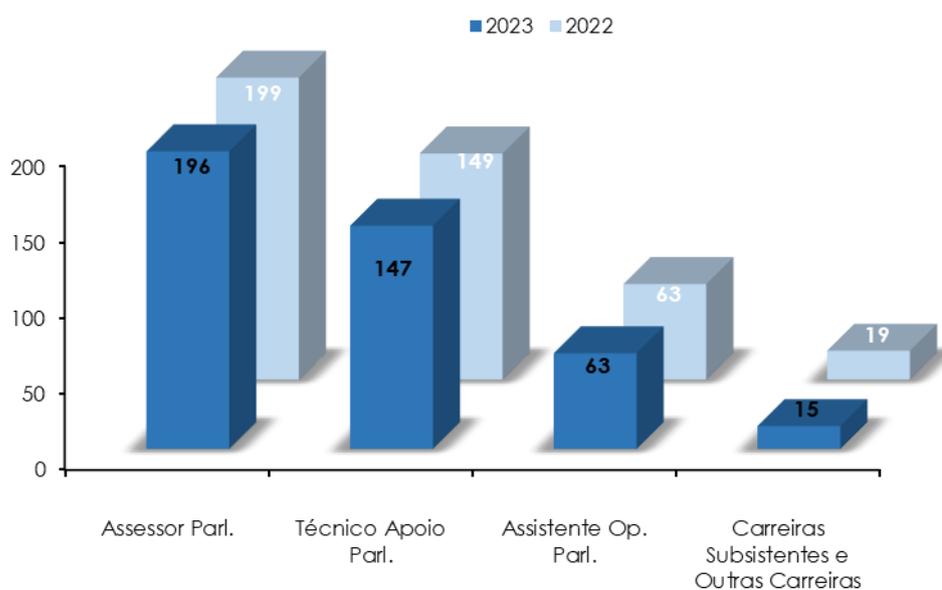
Quadro 1 - Evolução dos efetivos/Taxa de variação anual

Ano	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
N.º de efetivos	337	334	362	361	374	409	417	419	430	421
Taxa de variação anual	-1,7%	-0,9%	8,4%	-0,3%	3,6%	9,4%	2,0%	0,5%	2,6%	-2,1%

O quadro 1 evidencia a evolução no número de efetivos nos últimos 10 anos. Até 2015, o número de efetivos tinha vindo a descer. A partir de 2016, o número de efetivos aumentou, com a exceção do ano de 2017 e do presente ano de 2023, onde o número de saídas foi superior ao número de entradas. Por sua vez, em 2019, houve um significativo aumento do número de funcionários. Nos últimos 5 anos, regista-se um incremento médio aproximado de 0,6% no número total de efetivos.

De acordo com o artigo 20.º do Estatuto dos Funcionários Parlamentares (EFP), aprovado pela Lei n.º 23/2011, de 20 de maio, na sua atual redação, existem 3 carreiras no mapa de pessoal da Assembleia da República: assessor parlamentar, técnico de apoio parlamentar e assistente operacional parlamentar. Existem ainda as carreiras subsistentes previstas no artigo 94.º do EFP.

**Gráfico 2 - Evolução dos efetivos por carreiras de acordo com o EFP (2022-2023)**



O gráfico 2 ilustra o número de efetivos nestas carreiras, sendo que, no caso das carreiras subsistentes e outras carreiras, são incluídas as cedências de interesse público, como as da carreira de enfermagem. Importa ainda salientar que os dirigentes em comissão de serviço estão incluídos na carreira de assessor parlamentar, por se tratar da sua carreira de origem.

Em 2023 apenas a carreira de assistente operacional manteve o número de funcionários, todas as demais carreiras registaram um decréscimo de funcionários parlamentares.

Na carreira de assessor parlamentar registou-se uma redução de 3 funcionários parlamentares, o que corresponde a uma diminuição de 1,5%, tendo havido igualmente uma redução de 2 funcionários, representando 1,3%, na carreira de técnico de apoio parlamentar e um decréscimo de 21,1% nas carreiras subsistentes e outras carreiras, passando de 19 para 15 funcionários.

## 2.2 – Relação jurídica de trabalho

O contrato de trabalho parlamentar, previsto nos n.ºs 1 e 2 do artigo 13.º do EFP, representa a maior percentagem da modalidade de relação jurídica de trabalho constituída com a AR.

A 31 de dezembro de 2023, encontravam-se em cedência de interesse público na Assembleia da República, nos termos e ao abrigo do artigo 14.º do EFP, 10 trabalhadores, entre os quais uma enfermeira e três assessores da UTAO (incluindo o Coordenador). As cedências de interesse público representam 2,4% do total de funcionários a exercer funções na Assembleia da República<sup>1</sup>.

**Quadro 2 - Distribuição dos efetivos por carreira**

Distribuição dos efetivos por carreira		Assessor Parlamentar	Técnico de Apoio Parlamentar	Assistente Operacional Parlamentar	Carreira subsistentes e Outras Carreiras	Total
Contrato de trabalho parlamentar	H	66	49	43	7	165
	M	123	98	20	5	246
	T	189	147	63	12	411
Cedência de interesse público	H	4			1	5
	M	3			2	5
	T	7	0	0	3	10
Total	H	70	49	43	8	170
	M	126	98	20	7	251
	T	196	147	63	15	421

De entre os assessores parlamentares e assistentes operacionais parlamentares, 37 encontram-se em comissão de serviço, como dirigentes ou em outras situações (cargos de coordenação, encarregado de proteção de dados, administrador de segurança da informação e encarregados operacionais parlamentares), o que representa 8,8% do total dos funcionários.

<sup>1</sup> Não se incluem neste número, por não preencherem postos de trabalho do mapa de pessoal, as cedências de interesse público de dois elementos para apoio especializado a comissões parlamentares, nos termos e ao abrigo do n.º 2 do artigo 48.º da Lei de Organização e Funcionamento da Assembleia da República (LOFAR).

**Quadro 3 - Distribuição dos efetivos por carreira e género – comissão de serviço**

		Assessor Parlamentares	Técnico Apoio Parlamentar	Assistente Operacional Parlamentar	Carreiras Subsistentes e Outras Carreiras	Total
Dirigentes e outras situações em comissão de serviço	H	14		7		21
	M	14		1		15
	T	28 a)		8		36

a) Uma nomeação sem vínculo de emprego público.

O número de comissões de serviço são, em 2023, 36 postos de trabalho (dos quais 23 são cargos de dirigentes).

## 2.3 – Pessoal dirigente

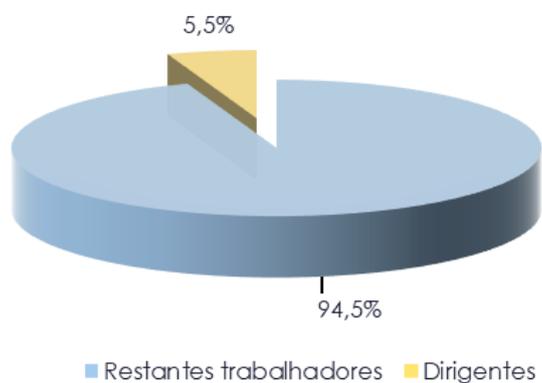
Em 2023, não se verificaram alterações no total de efetivos do quadro de pessoal dirigente. No entanto, houve uma ligeira alteração na contabilização de género, na sequência do termo de algumas comissões de serviço que levaram a novas nomeações, encontrando-se, atualmente, nomeados 7 homens e 8 mulheres no cargo de chefe de divisão. No ano anterior, encontravam-se 8 homens e 7 mulheres no exercício destas funções.

**Quadro 4 - Pessoal dirigente**

	Homens	Mulheres	Total
Secretário-Geral	1	0	1
Diretor	3	4	7
Chefe de Divisão	7	8	15

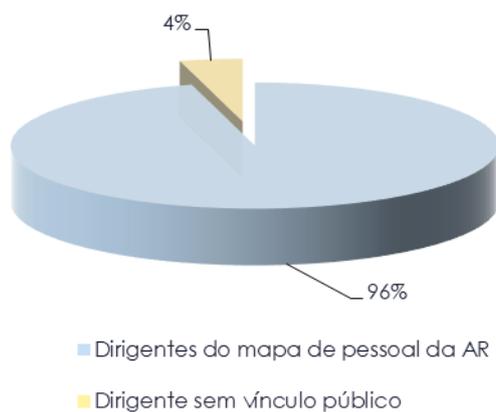
Assim, no que respeita à análise de género em funções dirigentes, existe um equilíbrio com ligeira predominância da representatividade feminina – 52%.

**Gráfico 3 - Percentagem de dirigentes por efetivos**



O índice de enquadramento de dirigentes<sup>2</sup> é de 5,5%, ligeiramente a acima do valor verificado em 2022, em resultado da ligeira redução do número de efetivos.

**Gráfico 4 - Percentagem de dirigentes por vínculo**



Dos 23 dirigentes em efetividade de funções, apenas três não são provenientes da carreira de assessor parlamentar do mapa de pessoal da Assembleia da República.

<sup>2</sup> Índice de enquadramento =  $n.^{\circ}$  dirigentes x 100 / total de funcionários

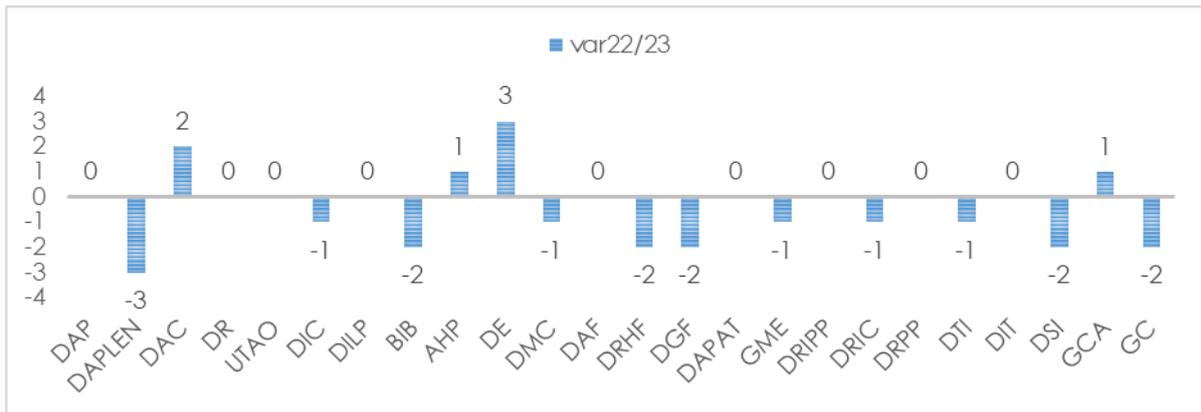
## 2.4 – Colocação por serviço

O quadro que se segue apresenta a distribuição de efetivos por serviço, permitindo a comparação no último triénio.

**Quadro 5 - Distribuição de efetivos por serviço – SAR**

	2021	2022	2023
DAP	4	3	3
DAPLEN	22	22	19
DAC	56	56	58
DR	27	28	28
UTAO	6	6	6
DIC	3	3	2
DILP	17	17	17
BIB	16	16	14
AHP	16	17	18
DE	16	16	19
DMC	17	18	17
DAF	2	2	2
DRHF	46	46	44
DGF	20	19	17
DAPAT	29	28	28
GME	2	3	2
DRIPP	4	5	5
DRIC	17	19	18
DRPP	20	20	20
DTI	14	14	13
DIT	9	9	9
DSI	7	9	7
GCA	5	5	6
GC	29	29	27

**Gráfico 5 - Variação de efetivos por serviço (2022 – 2023)**



Em 2023, destacam-se a Divisão de Edições com acréscimo de 3 funcionários e a Divisão de Apoio ao Plenário com uma redução de 3 funcionários. A maioria dos serviços manteve inalterado o seu número de funcionários, registando-se uma redução de 2 elementos em 5 serviços. O mesmo número de serviços regista uma redução em 1 elemento. Uma unidade orgânica viu a sua equipa reforçada em 2 elementos e duas em 1 elemento.

## 2.5 – Género

Quadro 6 - Relação homens / mulheres

<b>Homens</b>	170
<b>Mulheres</b>	251

Continua a haver uma predominância do sexo feminino no exercício de funções nos órgãos e serviços da Assembleia da República, verificando-se o rácio de 1,48.

Gráfico 6 - Percentagem da relação homens / mulheres

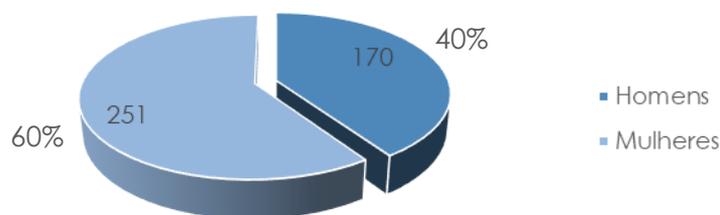
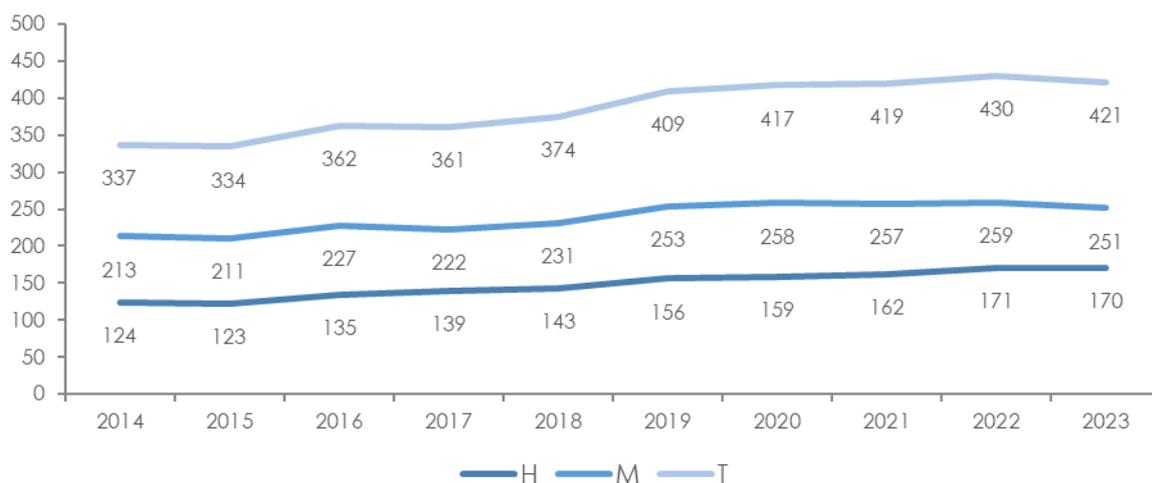


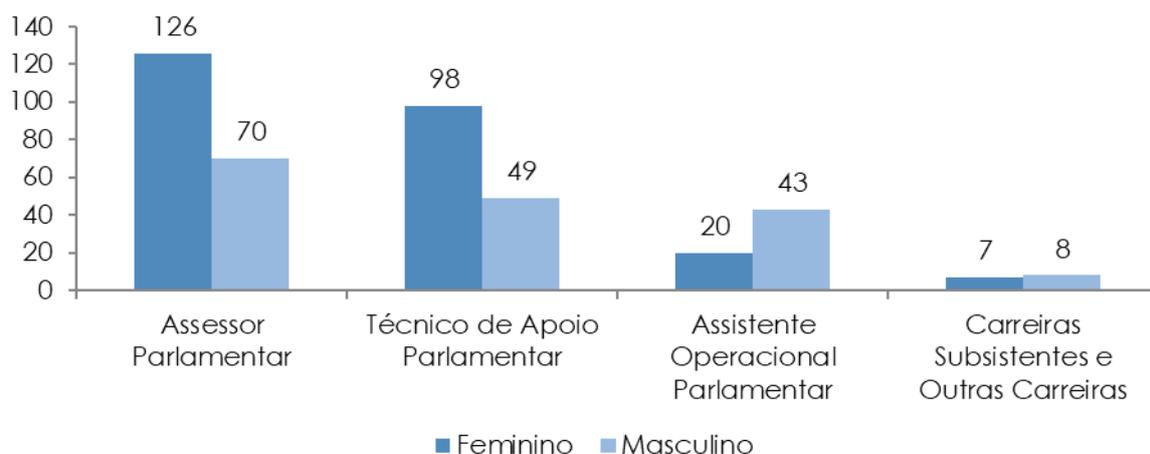
Gráfico 7 - Evolução do total de efetivos por género



O número de mulheres na Assembleia da República é de cerca de 50% acima do número de homens.

Desde 2015, num contexto de aumento do número de funcionários parlamentares em cerca de 26%, o número de homens subiu mais de 38% e o número de mulheres subiu aproximadamente 19%.

**Gráfico 8 - Distribuição de efetivos por género e carreiras profissionais**



A carreira de assistente operacional parlamentar e as carreiras subsistentes apresentam um número de mulheres inferior ao dos homens. Na carreira de técnico de apoio parlamentar, o número de mulheres dobra o número de homens e na carreira de assessor parlamentar, o número de mulheres excede o número de homens em 80%.

## 2.6 – Idade

O quadro que se segue indica que é na faixa etária dos 60-64 anos que a maioria dos funcionários parlamentares se concentra (19,7%), grupo onde o número de mulheres é mais significativo. No que respeita aos homens, a maior parte encontra-se na faixa etária dos 45-49 anos.

O leque etário corresponde a 3,3, isto é, o funcionário parlamentar com idade mais elevada tem quase 3,3 vezes a idade do mais jovem. A amplitude é de 48 anos. Estes indicadores reduziram ligeiramente este ano, comparativamente com o ano anterior, quando se registou um leque etário de 3,5.

Conforme igualmente decorre do quadro, mais de 42% dos funcionários parlamentares tem mais de 55 anos.

**Quadro 7 – Efetivos por escalão etário segundo o género**

	Homens	Mulheres	Total
<b>20 – 24</b>	2	0	2
<b>25 – 29</b>	1	5	6
<b>30 – 34</b>	10	27	37
<b>35 – 39</b>	14	17	31
<b>40 – 44</b>	18	25	43
<b>45 – 49</b>	<b>31</b>	39	70
<b>50 – 54</b>	30	22	52
<b>55 – 59</b>	21	36	57
<b>60 – 64</b>	25	<b>58</b>	<b>83</b>
<b>Mais de 65</b>	18	22	40
<b>Total</b>	<b>170</b>	<b>251</b>	<b>421</b>

**Quadro 8 – Efetivos por escalão etário segundo carreiras profissionais**

	Assessor Parlamentar	Técnico de Apoio Parlamentar	Assistente Operacional Parlamentar	Carreiras Subsistentes e Outras
<b>20-24</b>		2		
<b>25-29</b>	1	4	1	
<b>30-34</b>	20	14	3	
<b>35-39</b>	16	11	3	1
<b>40-44</b>	25	14	2	2
<b>45-49</b>	<b>38</b>	21	10	1
<b>50-54</b>	26	24	2	
<b>55-59</b>	29	13	14	1
<b>60-64</b>	31	<b>30</b>	<b>21</b>	1
<b>Mais de 65</b>	10	14	7	<b>9</b>
<b>Média</b>	<b>49,47</b>	<b>50,22</b>	<b>55,11</b>	<b>59,27</b>

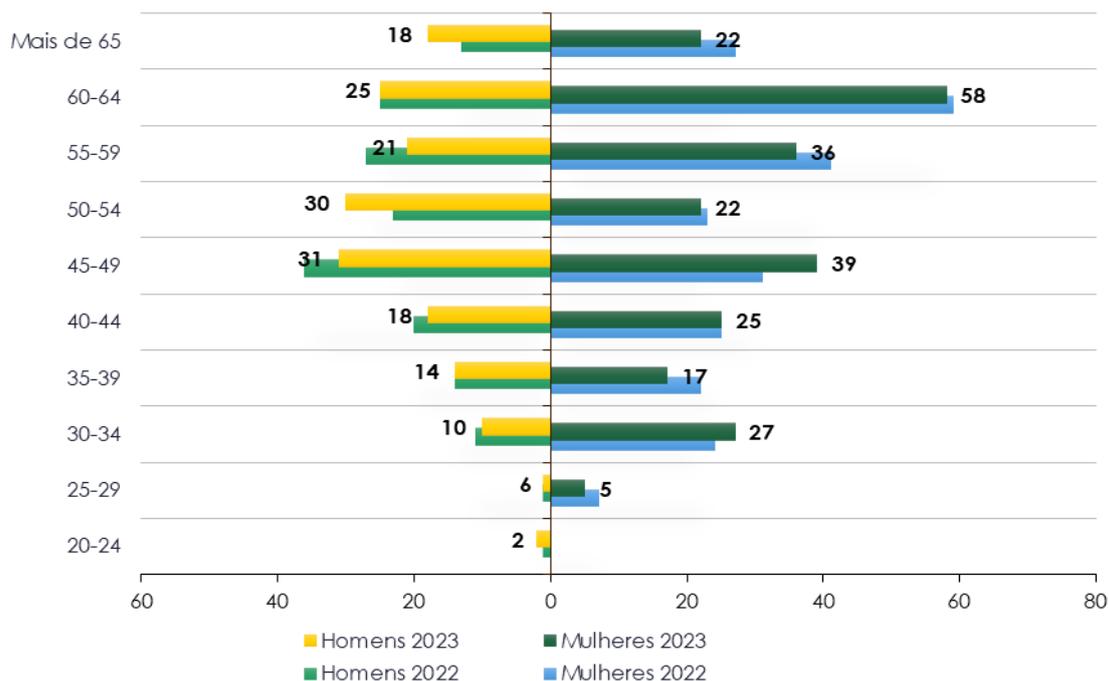
O grupo constituído pelas carreiras subsistentes e outras carreiras é o que detém a idade média mais elevada, o que se justifica pelo facto de já não ser possível o ingresso de novos funcionários parlamentares nas carreiras subsistentes.

O quadro etário mais baixo verifica-se na carreira de assessor parlamentar, com cerca de 19% dos funcionários com idades compreendidas entre os 45 e os 49 anos, sendo a única carreira com idade média inferior a 50 anos.

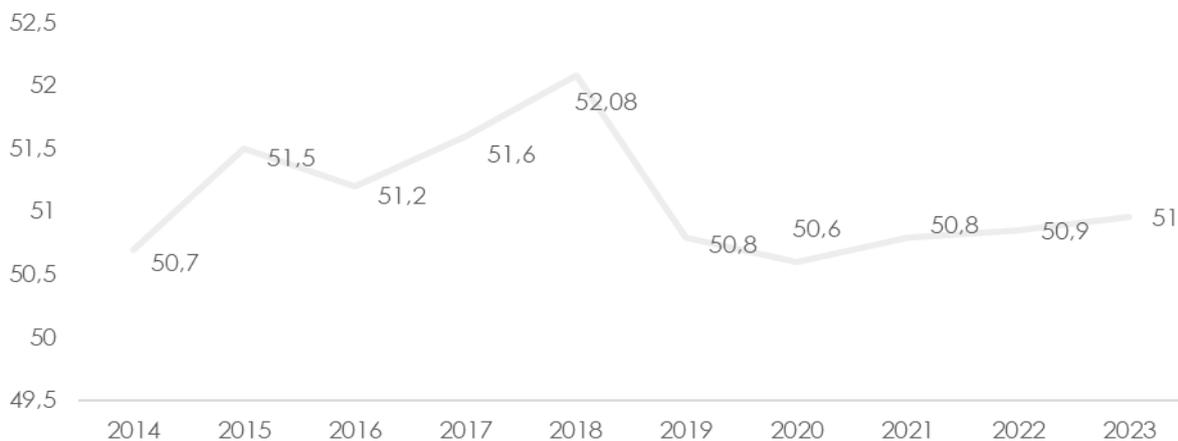
Na carreira de técnico de apoio parlamentar, a média etária é de 50,22 anos de idade, mas a maioria dos funcionários parlamentares desta carreira situa-se no escalão etário entre os 60 e os 64 anos (20,4% do total de técnicos de apoio parlamentar).

Na carreira de assistente operacional nota-se um ligeiro envelhecimento médio, passando a idade média de 54,13 no ano de 2022 para 55,11 no ano de 2023.

**Gráfico 9 - Pirâmide etária**



**Gráfico 10 - Evolução da idade média**



Em 2023, a idade média situou-se em 51,0 anos. Comparativamente com o ano anterior, subiu 0,1, denotando tendência de ligeira subida nos últimos anos.

**Quadro 9 - Idade média por género**

<b>Homens</b>	51,03
<b>Mulheres</b>	51,13

A idade média para os homens é de 51,03 anos e 51,13 para as mulheres.

**Quadro 10 – Média etária por serviços**

	2023	Varição
DAP	47,00	↗ +1,00
DAPLEN	47,37	↘ -1,13
DAC	44,71	↘ -1,59
DR	48,32	↗ +0,92
UTAO	51,17	↗ +0,97
DIC	61,50	↘ -0,80
DILP	52,18	↗ +0,98
BIB	56,79	↗ +1,19
AHP	49,22	↗ +0,82
DE	51,95	↗ +0,85
DMC	53,00	↘ -0,80
DAF	54,50	↗ +1,00
DRHF	53,29	↘ -1,31
DRHF/AOP Apoio	54,43	↗ +4,13
DGF	50,24	↘ -1,66
DAPAT	50,64	↘ -0,86
GME	51,50	↘ -3,50
DRIPP	54,00	↗ +1,00
DRIC	49,28	↗ +0,98
DRPP	54,95	↘ -0,25
DTI	53,38	↗ +0,28
DIT	53,11	↗ +1,01
DSI	45,57	↗ +0,37
GCA	58,17	↘ -3,23
GC	50,74	↗ +0,94
GABINETES	56,48	↗ +0,08

O quadro 10 ilustra a variação média das idades, dos funcionários, por serviço.

Em 10 serviços, registou-se uma descida da idade média. Nos restantes 16 serviços, houve um aumento da idade média.

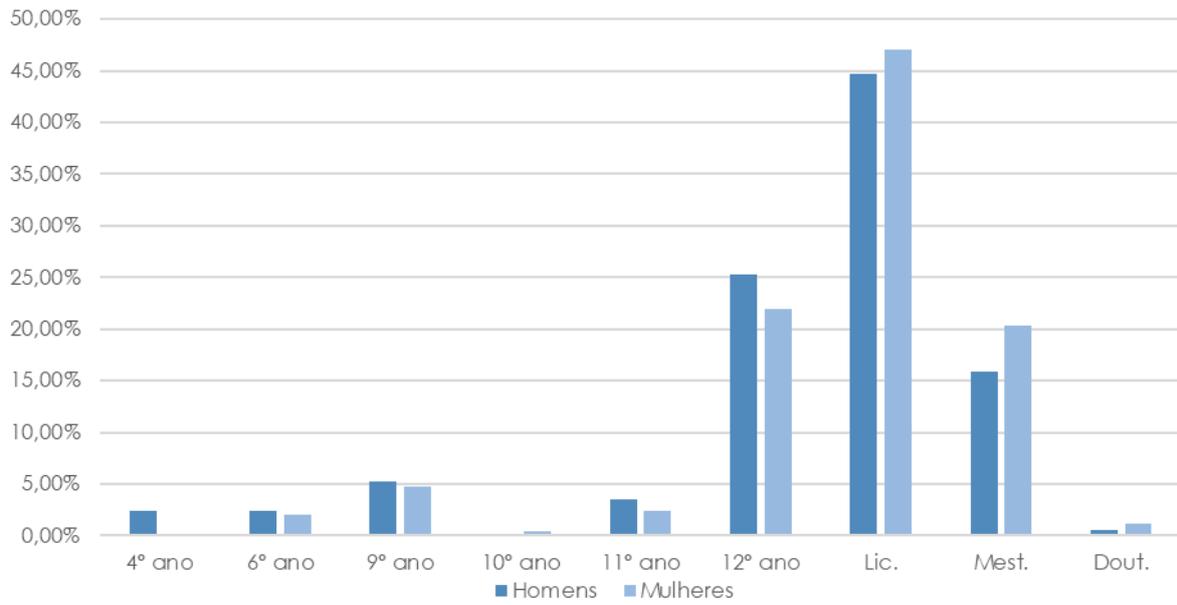
## 2.7 – Escolaridade

A licenciatura é o nível de escolaridade predominante dos efetivos da AR, em ambos os sexos, agrupando quase metade do total de funcionários parlamentares.

**Quadro 11 - Distribuição por nível de escolaridade**

	<b>Homens</b>	<b>%</b>	<b>Mulheres</b>	<b>%</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>
4 anos de escolaridade	4	2,4%	0	0,0%	4	1,0%
6 anos de escolaridade	4	2,4%	5	2,0%	9	2,9%
9 anos de escolaridade	9	5,3%	12	4,8%	21	6,4%
10 anos de escolaridade	0	0,0%	1	0,4%	1	0,2%
11 anos de escolaridade	6	3,5%	6	2,4%	12	3,8%
12 anos de escolaridade	43	25,3%	55	21,9%	98	21,5%
Licenciatura	76	44,7%	118	47,0%	194	48,2%
Mestrado	27	15,9%	51	20,3%	78	15,8%
Doutoramento	1	0,6%	3	1,2%	4	0,2%
<b>Total</b>	<b>170</b>	<b>100,0%</b>	<b>251</b>	<b>100,0%</b>	<b>421</b>	<b>100,0%</b>

**Gráfico 11 - Distribuição percentual por nível de escolaridade**



O gráfico acima representa a distribuição percentual dos níveis de escolaridade por género. No nível habilitacional, o impacto de género é baixo. Destaca-se a licenciatura em quase 50% do total de funcionários parlamentares.

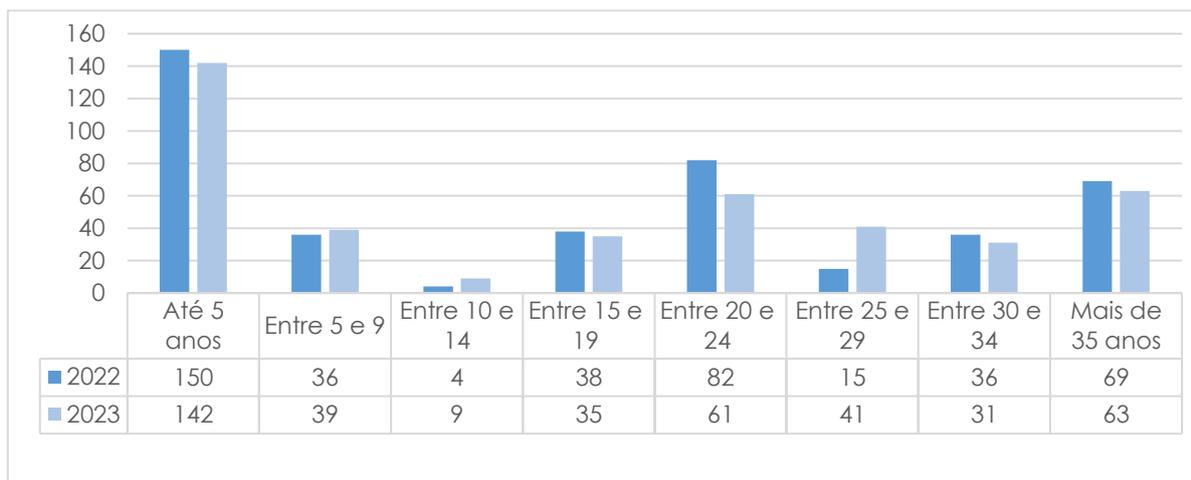
## 2.8 – Antiguidade

Em 2023, 33,7% do total de funcionários parlamentares tinham menos de 5 anos de antiguidade, e 43% tinham menos de 10 anos de antiguidade, resultado do ingresso de novos funcionários parlamentares na consequência da abertura de procedimentos concursais verificado nos últimos anos.

**Quadro 12 – Antiguidade**

	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	56	86	142
Entre 5 e 9	18	21	39
Entre 10 e 14	7	2	9
Entre 15 e 19	14	21	35
Entre 20 e 24	27	34	61
Entre 25 e 29	15	26	41
Entre 30 e 34	9	22	31
Mais de 35 anos	24	39	63
Média	16,86	17,85	17,45

**Gráfico 12 - Distribuição dos efetivos em função da antiguidade (2022-2023)**



Verifica-se que 33,7% dos funcionários parlamentares tem uma antiguidade inferior a 5 anos, 14,5% tem entre 20 e 24 anos de antiguidade e 14,96% tem mais de 35 anos.

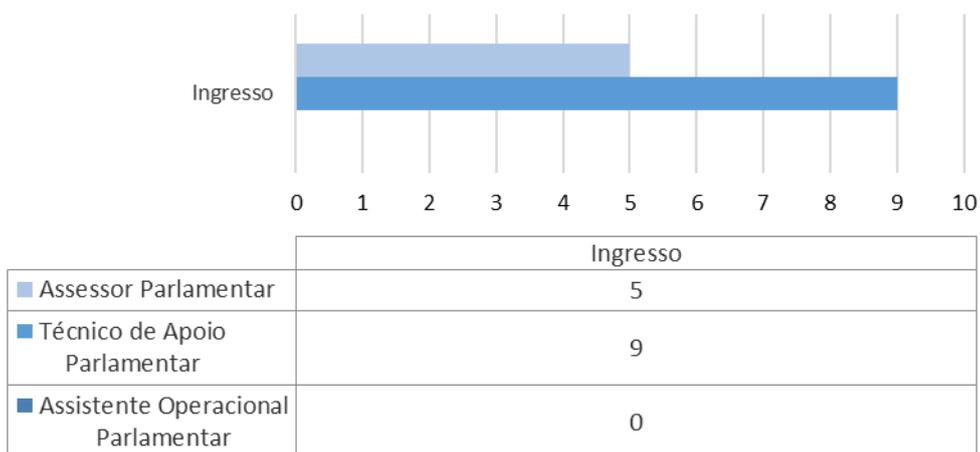
## 2.9 – Movimentos de pessoal

### 2.9.1 – Entradas

Em 2023, verificaram-se os seguintes movimentos de ingresso/regresso:

- 14 novos ingressos em regime de estágio probatório, na sequência de procedimentos concursais (5 na carreira de assessor parlamentar e 9 na carreira de técnico de apoio parlamentar);

**Gráfico 13 – Movimentos de ingresso em 2023**

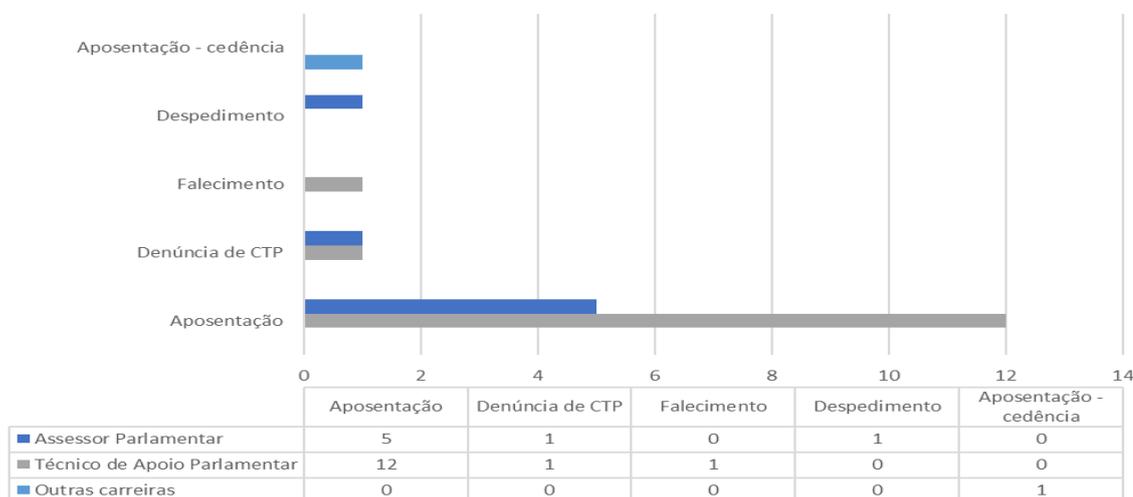


## 2.9.2 – Saídas

Em 2023, verificaram-se os seguintes movimentos de saída:

- 17 aposentações (5 assessores parlamentares, 12 técnicos de apoio parlamentar);
- 2 denúncias de contrato de trabalho parlamentar (1 assessor parlamentar e 1 técnico de apoio parlamentar);
- 1 falecimento;
- 1 despedimento;
- 1 aposentação de enfermeira em cedência de interesse público.

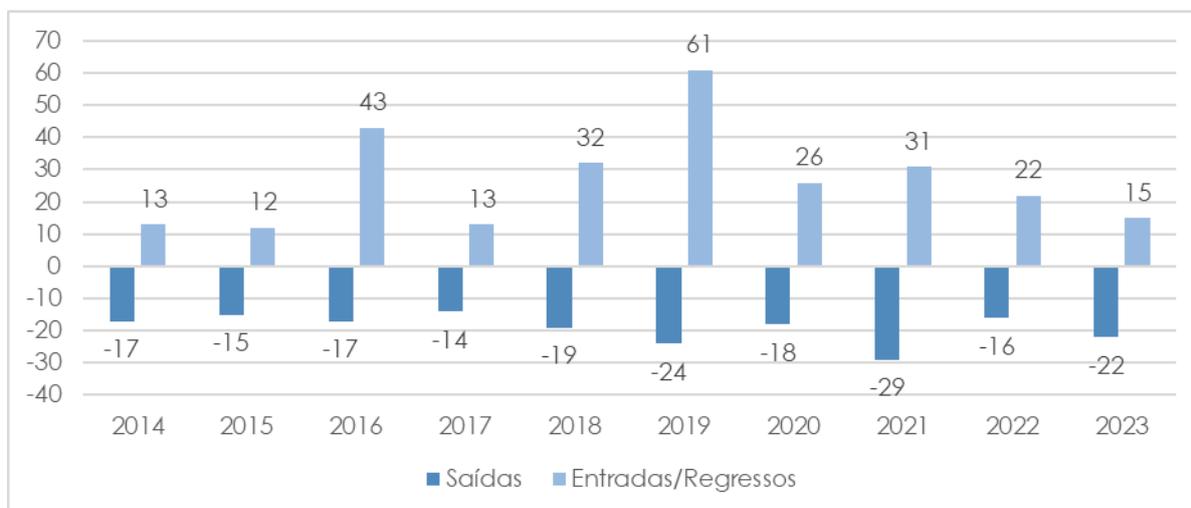
• **Gráfico 14 - Representação gráfica das saídas verificadas em 2023**



## 2.9.3 – Outras situações

Em 2023, passaram à situação de pré-reforma 2 assessores parlamentares e 1 técnico de apoio parlamentar.

**Gráfico 15 - Movimento global de ingressos e saídas**



Registaram-se, em 2023, mais situações de cessação de funções do que ingressos. No entanto, no ano de 2023 foi aberto procedimento concursal para o recrutamento de 11 funcionários em diferentes áreas.

### 2.9.4 – Mobilidade interna

**Quadro 13 – Mobilidade interna**

		ENTRADAS										
		AHP	BIB	DAC	DE	DGF	DMC	DRHF	DRPP	GABSG	GC	GCA
SAÍDAS	BIB						1					
	DAC					1						
	DAPAT							1			1	
	DGF				1			1				1
	DR			1								
	DRIC							1				
	DRPP							1		1		
	GC		1		1							

Em 2023, registaram-se 14 situações de mobilidade interna (8 assessores parlamentares, 4 técnicos de apoio parlamentar e 2 assistentes operacionais parlamentares), nos termos do artigo 15.º do EFP.

## 2.10 – Evoluções na carreira e na categoria

### 2.10.1 – Valorizações remuneratórias

Em 2023, verificaram-se as seguintes valorizações remuneratórias por progressão na carreira e por acesso a categoria superior.

**Quadro 14 – Valorizações remuneratórias**

	N.º funcionários		
	Progressão na carreira	Valorização remuneratória por conclusão do estágio	Acesso a categoria superior
Assessores Parlamentares	25	16	28
Técnicos de Apoio Parlamentar	14	20	11
Assistentes Operacionais Parlamentares	1	0	11
Carreiras Subsistentes e Outras Carreiras	1	0	0

Ascenderam a categorias superiores 50 funcionários parlamentares.

Do número total de valorizações remuneratórias na categoria de assessor parlamentar, 25 são resultantes de acumulação dos pontos por avaliação de desempenho e 16 resultantes da conclusão, com sucesso, do período experimental.

Na categoria de técnicos de apoio parlamentar, 14 progressões são resultantes de acumulação dos pontos necessários às quais acrescem 20 valorizações remuneratórias decorrentes da conclusão, com sucesso, do período experimental.

Na carreira de assistente operacional parlamentar verificou-se uma progressão, assim como no caso das carreiras subsistentes e outras carreiras.

Conclui-se, portanto, que 127 funcionários parlamentares tiveram uma valorização remuneratória em 2023.

## 2.11 – Ausências

Em 2023, registaram-se 8.260 dias de ausências, sendo que 74,2% do total de registros se deveu a motivo de doença, seguindo-se as ausências no âmbito da parentalidade. As restantes causas de ausência têm expressão menos significativa.

**Quadro 15 – Faltas Justificadas (em dias)**

	Assessor Parlamentar	Técnico de Apoio Parlamentar	Assistente Operacional Parlamentar	Carreiras Subsistentes e Outras Carreiras	Total
Casamento	44	33	11	-	88
Parentalidade	946	298	15	-	1 259
Falecimento de familiar	62	55	29	12	158
Doença	1 307	2 829	1 398	600	6 134
Assistência a familiar	236	142	12	65	455
Trabalhador-Estudante	30	58	-	-	88
Outras	15	44	16	3	78
<b>TOTAIS</b>	<b>2640</b>	<b>3459</b>	<b>1481</b>	<b>680</b>	<b>8 260</b>

**Quadro 16 - Faltas por doença (em dias)**

	Assessor Parlamentar	Técnico de Apoio Parlamentar	Assistente Operacional Parlamentar	Carreiras subsistentes e Outras Carreiras
<b>N.º de dias de ausência</b>	1307	2829	1398	600
<b>N.º Funcionários</b>	196	147	63	15
<b>N.º médio de ausências em 2023</b>	<b>6,7</b>	<b>19,2</b>	<b>22,2</b>	<b>40,0</b>
<b>N.º médio de ausências em 2022</b>	<b>7,0</b>	<b>17,1</b>	<b>27,0</b>	<b>36,7</b>

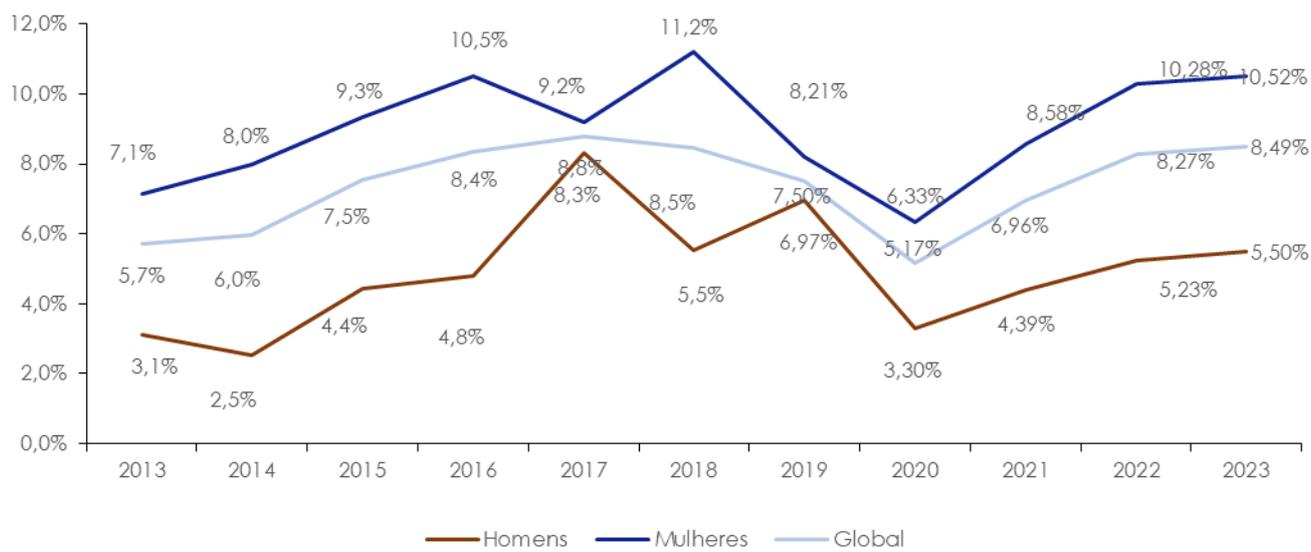
Em relação a 2022, o número médio de ausências diminuiu nas carreiras de assessor parlamentar e de assistente operacional, tendo subido nas demais.

**Quadro 17 - Evolução da taxa de absentismo**

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
6,00%	7,50%	8,40%	8,80%	8,50%	7,50%	5,20%	7,00%	8,30%	8,49%

A taxa de absentismo global é de 8,49%, superior à dos últimos seis anos.

**Gráfico 16 - Evolução global do absentismo por género**



### 3. – FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Em 2023, foram organizadas 80 ações de formação.

**Quadro 18 - Número de ações de formação profissional**

	Menos de 25 horas	de 26 a 59 horas	de 60 a 135 horas	Total
Internas	2	2	0	4
Externas	55	17	4	76
Total	<b>57</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>80</b>

Das 80 ações realizadas, a grande maioria correspondeu a ações de curta duração, isto é, com menos de 25 horas, e 95% corresponderam a ações externas (com formadores externos).

No ano de 2023, foi privilegiada a formação presencial em sala.

**Quadro 19 – Volume de horas de formação por carreira**

	Assessor Parlamentar	Técnico de Apoio Parlamentar	Assistente Operacional Parlamentar	Carreiras Subsistentes e Outras Carreiras	Total
Horas de Formação Internas	307	35	261	10	<b>603</b>
Horas de Formação Externas	5.279	2.885	1340	137	<b>9.641</b>
TOTAL	<b>5.586</b>	<b>2.885</b>	<b>1.601</b>	<b>147</b>	<b>10.254</b>

Do volume total de formação, 54% corresponde a formação dirigida à carreira de assessor parlamentar, o que encontra explicação no facto de ser esta a carreira mais numerosa e no grau de exigência técnica das funções desempenhadas.

## 4. – SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

### 4.1. – Acidentes de Trabalho

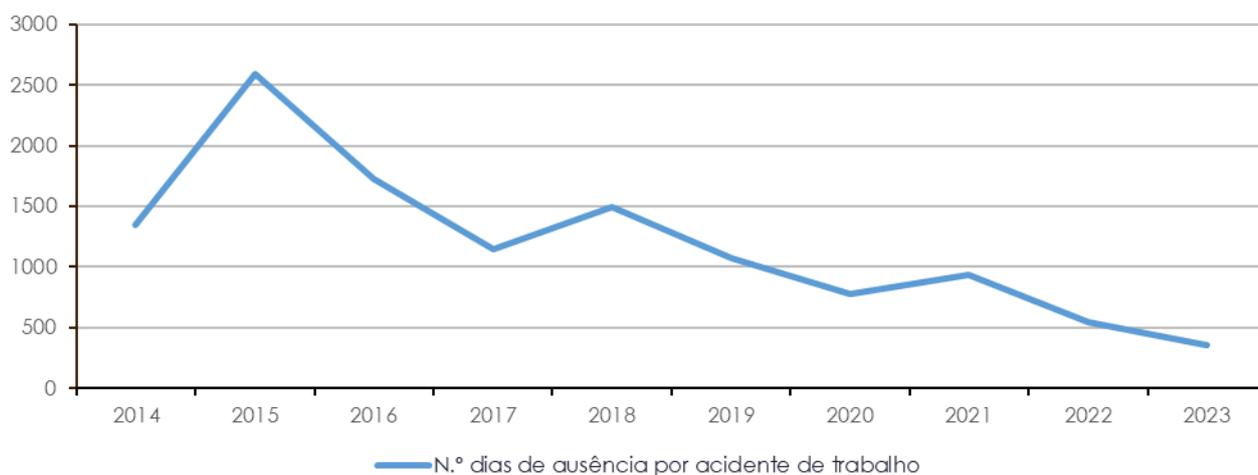
Em 2023, verificaram-se 11 acidentes de trabalho, dos quais 7 ocorreram *in itinere*, ou seja, fora do local de trabalho.

**Quadro 20 - Caracterização dos acidentes de trabalho e relação com o número de dias de ausência**

SEGURANÇA E SAÚDE						
Acidentes de trabalho	Número de casos sem ausência	Número de casos com baixa			Total geral de casos	Total de dias de ausência
		< 10 dias	10-20 dias	> 20 dias		
<i>In Itinere</i>	2	2	1	2	7	199
No local de trabalho	0	2	1	1	4	109
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>308</b>

A este total de ausências, somam-se 45 dias relativos a casos ocorridos em anos anteriores que se prolongaram para 2023.

**Gráfico 17 – Evolução de ausências por acidente de trabalho**



Em resultado do exposto anteriormente, registou-se um total de 353 dias de ausência na sequência de acidentes de trabalho, o que se traduz num valor significativamente inferior ao do ano anterior, que tinha sido de 545.

**Gráfico 18 – Número de acidentes de trabalho**



Em 2023, registaram-se mais dois casos de acidentes de trabalho do que no ano anterior, valor dentro da média dos últimos 10 anos.

## 4.2. – Doenças Profissionais

Em 2023, registaram-se 5 novos presumíveis casos de doenças profissionais, que se encontram a aguardar qualificação como doença profissional pelo Centro Nacional de Proteção Contra Riscos Profissionais. Manteve-se uma situação de anos anteriores em que o funcionário aguarda pela qualificação como doença profissional. Verificou-se, também, o encerramento de 2 processos que foram qualificados como doença profissional pelo Centro Nacional de Proteção Contra Riscos Profissionais.

No cômputo geral, os novos processos, os que encerraram e os que ainda se encontram a aguardar qualificação originaram 1.173 dias de ausência, o que representa um ligeiro aumento no número de dias de ausência face ao ano de 2022.

**Quadro 21 - Evolução das doenças profissionais**

	2019	2020	2021	2022	2022
<b>N.º de casos</b>	0	0	2	5	5
<b>N.º de dias de ausência</b>	1.163 dias	1.569 dias	2.079 dias	1.025 dias	1.173 dias

## 4.3. – Gabinete Médico e de Enfermagem

A Assembleia da República possui um Gabinete Médico e de Enfermagem (GME), ao qual, entre outras competências, cabe a prestação de consultas e cuidados médicos e de enfermagem.

**Quadro 22 – Gabinete Médico e de Enfermagem**

	Médico	Assessora Parlamentar	Enfermeira	Total
Contrato de trabalho parlamentar		1		1
Cedência de interesse público			1	1
Prestação de Serviços	4			4
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>

O GME é composto por 2 enfermeiras em regime de cedência de interesse público, 4 médicos em prestação de serviços, contando ainda com o apoio de uma assessora parlamentar. A 31 de dezembro de 2023, o GME contava apenas com 1 enfermeira em regime de cedência de interesse público, por aposentação da outra enfermeira a 1 de dezembro de 2023.

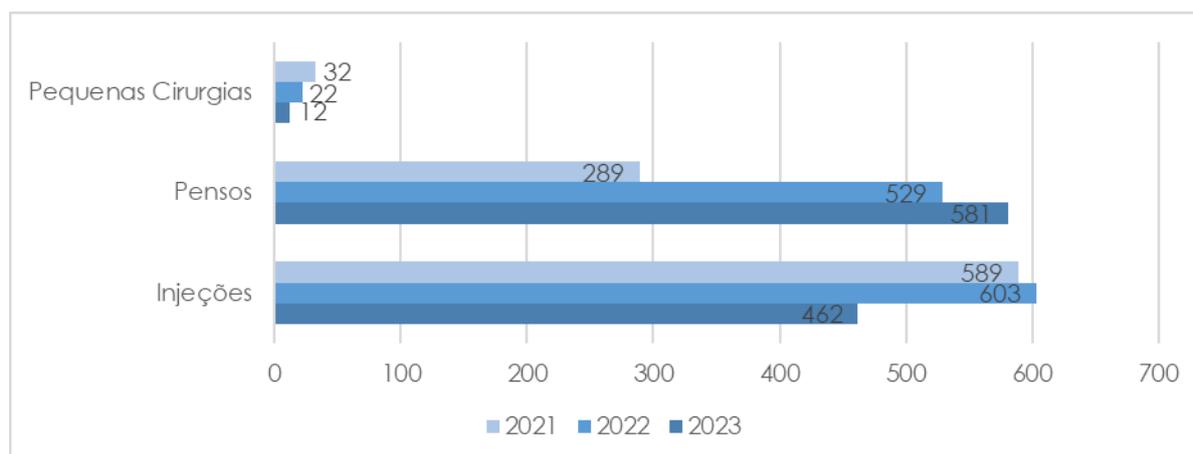
### Quadro 23 - Evolução dos atos médicos e de enfermagem

	2022	2023	Variação %
Pequenas Cirurgias	22	12	-45,5%
Consultas médicas (valor médio)	4100	4203	2,5%
Consultas e atos de Enfermagem	5780	5679	-1,7%
Pensos	529	581	9,8%
Injeções	603	462	-23,4%
Eletrocardiograma	42	59	40,5%
Vacinação (Fora do Plano AR)	123	98	-20,3%

Do total de atos praticados, o quadro acima reflete os que mais se destacam. Registrou-se um aumento ligeiro do número de consultas e dos pensos efetuados, o que é reflexo da normalização do trabalho presencial.

Evidencia-se uma redução dos número de pequenas cirurgias e aumento do número de eletrocardiogramas.

**Gráfico 19 - Evolução dos atos médicos e de enfermagem – triénio**



#### **4.4. – Serviços de Segurança e Saúde no Trabalho**

Promover a segurança, a saúde e a qualidade de vida dos funcionários e prevenir os riscos profissionais são a missão essencial dos serviços de segurança e saúde no trabalho da Assembleia da República.

No cumprimento desta missão, em 2023, realizaram-se três avaliações de risco e uma visita conjunta das equipas de segurança e saúde no trabalho, onde se analisavam as condições de trabalho nas instalações do Parlamento. Realizaram-se ainda, em contexto de medicina ocupacional, e tendo em vista a vigilância da saúde dos funcionários, 256 exames complementares de diagnóstico (análises clínicas laboratoriais) e 383 consultas e exames iniciais, periódicos e ocasionais.

## 5. – ENCARGOS FINANCEIROS

Os encargos financeiros permanentes e respetivas despesas encontram-se especificados no quadro seguinte:

**Quadro 24 - Encargos financeiros permanentes – executado em 2023**

Encargos com os serviços da AR	Montante 2023	Taxa de Execução	Evolução 2022/2023
Pessoal dos SAR – vencimentos e suplementos	14 958 194,64	96,04%	13,00%
Pessoal contratado a termo	67 704,42	96,44%	8,76%
Pessoal em regime de tarefa ou avença	27 143,16	100,00%	1,35%
Pessoal aguardando aposentação – SAR	86 196,66	86,20%	110,12%
Pessoal em qualquer outra situação	767 841,33	94,69%	4,64%
Representação (certa e permanente)	132 797,10	93,85%	-7,24%
Subsídios, Suplementos e Prémios (certos e permanentes)	18 468,98	96,92%	19,13%
Subsídio de refeição – Pessoal dos SAR	514 169,27	87,64%	19,50%
Subsídios de férias e Natal – Pessoal dos SAR	2 628 704,31	96,85%	6,50%
Remunerações por doença e parentalidade (SAR)	466 085,70	99,97%	6,88%
Contribuição para a segurança social (SAR) – SS	2 840 601,59	95,82%	1,56%
Contribuição para a segurança social (SAR) – CGA	1 475 322,22	97,57%	13,80%
Contribuição para a segurança social (SAR) – Outros	1 884,78	34,90%	3,39%
Formação	85 056,31	37,04%	16,81%
<b>TOTAL</b>	<b>24 070 170,47</b>	<b>95,43%</b>	<b>10,60%</b>

Em 2023, o valor global dos encargos financeiros permanentes ascendeu a 24.070.170,47 €, o que corresponde a um aumento de aproximadamente 10,60% em relação a 2022.

O maior aumento percentual verificado face ao período homólogo foi na rubrica “Pessoal aguardando aposentação – SAR”, com 110,12%, em resultado do elevado número de funcionários que apresentaram o pedido de aposentação. A atualização salarial e do subsídio de refeição, pelo seu peso relativo no orçamento são responsáveis pelo acréscimo de despesa face a 2022.

Em situação inversa, destaca-se a rubrica “Representação (certa e permanente)”, com uma redução de 7,24%.

A taxa de execução global situou-se em 95,43%, em relação à dotação ajustada do OAR2023. Todas as rubricas apresentam taxas de execução elevadas, havendo apenas a destacar, em sentido contrário, a rubrica das contribuições para outros regimes de segurança social, com uma execução de 34,90%.

#### Quadro 25 - Encargos financeiros variáveis – executado em 2023

Encargos com os serviços da A.R.	Montante 2023	Taxa de Execução	Evolução 2022/2023
Trabalhos em dias de descanso e feriados (SAR)	42 450,09	75,60%	-9,88%
Alimentação	38 620,54	59,31%	9,04%
Transportes	9 226,22	61,51%	-9,63%
Ajudas de custo: Funcionários SAR e GAB	34 227,50	89,13%	21,34%
Abono para falhas	5 166,85	89,08%	-0,49%
Subsídios e abonos de fixação, residência e alojamento	21 124,38	57,39%	5,85%
Outros abonos em numerário ou espécie	9 310,64	95,13%	5,69%
Deslocações – viagens	47 497,24	99,99%	8,77%
Estadas	31 874,05	100,00%	29,73%
<b>TOTAL</b>	<b>239 497,51</b>	<b>78,15%</b>	<b>7,33%</b>

Os encargos financeiros variáveis ascenderam a 239.497,51€ e representam um acréscimo de aproximadamente 7,33% face aos valores executados em 2022. As rubricas que mais contribuíram para este acréscimo foram as rubricas “Ajudas de custo: Funcionários SAR e GAB” e “estadas”, com um aumento percentual de 21,34% e 29,73%, respetivamente. Este facto é explicado pelo regresso à prestação de trabalho presencial e pela normalização do trabalho parlamentar pós pandemia.

A taxa de execução global dos encargos financeiros variáveis situou-se nos 78,15%.

**Quadro 26 - Despesas de funcionamento – executado em 2023**

<b>Aquisição de bens e serviços correntes</b>	<b>Montante 2023</b>	<b>Taxa de Execução</b>	<b>Evolução 2022/2023</b>
Vestuário e artigos pessoais	113 033,66 €	68,9%	14,9%
Aquisição de serviços - Refeitório; restaurante; cafetarias	741788,32	72,9%	29,0%
<b>TOTAL</b>	<b>854 821,98</b>	<b>72,3%</b>	<b>40,0%</b>

As despesas de funcionamento aqui apresentadas englobam as “despesas com vestuário e artigos pessoais”, que tiveram um incremento de 14,9%.

A taxa de execução das despesas de funcionamento situou-se nos 72,3% em relação à dotação ajustada do OAR2022, traduzindo um acréscimo de 40,0% comparativamente com a execução de 2022.

## 6. – PROTEÇÃO SOCIAL

**Quadro 27 - Proteção social – executado em 2023**

Proteção Social	Montante	Taxa de Execução	Evolução 2022/2023
Subsídio familiar a crianças e jovens (SAR)	3 284,51 €	54,74%	-56,45%
Outras prestações familiares (SAR)	159 926,47 €	91,39%	6,51%
Subtotal	163 210,98 €	90,17%	3,50%
Acidentes de trabalho e doenças profissionais	52 566,77 €	93,87%	190,93%
Outros trabalhos especializados	65 197,12 €	73,93%	-4,61%
Verificação Médica – Juntas Médicas e Verificação de Doenças	2 460,00 €	70,29%	-22,88%
<b>TOTAL</b>	<b>283 434,87 €</b>	<b>86,2%</b>	<b>14,6%</b>

Em 2023, foram executados 283.434,87 € de encargos com proteção social, representando um acréscimo de 14,6%, fruto da súbida nos montantes atribuídos a título de prestações devidas em situação de acidente de trabalho e doença profissional.

A taxa de execução dos encargos com proteção social situou-se nos 86,2%.

**Quadro 28 – Apoios Sociais e Subsídios de Estudo – executado em 2023**

Apois Sociais e Subsídios de Estudo	Montante	Número de beneficiários
Ama / Pré-escolar	39 273,64 €	39
Ensino Básico 1	29818,74	49
Ensino Básico 2, 3 e Secundário	37042,28	79
Superior	32639,88	46
OTL – Férias	12 383,43 €	51
Trabalhador-Estudante (Superior)	7 422,15 €	19
Subs. Familiar a Crianças e Jovens	1 868,16 €	2
<b>TOTAL</b>	<b>160 448,28 €</b>	<b>285</b>

## 7. – ATIVIDADE SINDICAL E DISCIPLINAR

### 7.1 – Atividade sindical

São sindicalizados 72% dos funcionários parlamentares e outros trabalhadores que exercem funções na AR, valor que diminuiu ligeiramente em termos absolutos, face ao período homólogo.

**Quadro 29 - Atividade sindical**

Organização e atividade sindical na AR	
Sindicalizados no Sindicato dos Funcionários Parlamentares	295
Sindicalizados no Sindicato dos Trabalhadores da Função Pública Zona Sul e Açores	3
Sindicalizados no Sindicato dos Trabalhadores dos Impostos	1
Sindicalizados no Sindicato dos Quadros Técnicos do Estado	1
Taxa de sindicalização = $\frac{\text{N.º Sindicalizados}}{\text{Total Efetivos}}$	70%

**Quadro 30 - Representação no Conselho de Administração**

Conselho de Administração	
Representação no Conselho de Administração	1 efetivo 1 suplente

Os funcionários parlamentares estão representados no Conselho de Administração por um representante efetivo e um suplente, eleitos pelo período da Legislatura, conforme previsto no artigo 14.º da LOFAR.

## **7.2 – Processos disciplinares**

Em 2023, registaram-se 4 processos disciplinares.

## 8. – COMPOSIÇÃO DOS GABINETES

Nos termos da Lei de Organização e Funcionamento dos Serviços da Assembleia da República (LOFAR), os Gabinetes do Presidente da AR, dos Vice-Presidentes, dos Secretários de Mesa e do Secretário-Geral podem ser constituídos por pessoal em regime de nomeação e por funcionários do mapa de pessoal da AR.

Os funcionários que se encontram nomeados nestes Gabinetes não fazem parte dos efetivos analisados ao longo deste Balanço Social.

Os Gabinetes supra referidos têm o seguinte pessoal de apoio:

**Quadro 31 - Pessoal em exercício no Gabinete do Presidente da AR**

	Chefe de Gabinete	Assessor Principal	Assessor	Adjunto	Secretário	Motorista	AOP	Total
Mapa de pessoal							2	2
Nomeados	1	1	3	1	4	1		11
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>13</b>

**Quadro 32 - Pessoal em exercício no Gabinete dos Vice-Presidentes**

	Secretária	Motorista	AOP	Total
Mapa de pessoal	0	0	0	0
Nomeados	2	2	0	4
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

**Quadro 33 - Pessoal em exercício no Gabinete dos Secretários da Mesa**

	TAP	AOP	Total
Mapa de pessoal	2	1	3
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

**Quadro 34 - Pessoal em exercício no Conselho de Administração**

	TAP	Total
Mapa de pessoal	1	1
Total	1	1

**Quadro 35 - Pessoal em exercício no Gabinete do Secretário-Geral**

	Adjuntos do SG	Secretária	Total
Mapa de pessoal	2		2
Nomeados		3	3
Total	2	3	5

Encontram-se ainda colocados no Gabinete do Secretário Geral três assessores parlamentares designados nos cargos de Administrador de Segurança de Informação, Encarregado de Proteção de Dados e Representante da AR junto das instituições da União Europeia (“Antena”), e dois assistentes operacionais parlamentares, os quais foram considerados ao longo deste Balanço social, assim como uma assessora parlamentar e 2 técnicos de apoio parlamentar que se encontram a exercer funções em entidades administrativas independentes (Conselho Nacional de Procriação Medicamente Assistida - CNPMA, Conselho de Fiscalização do Sistema Integrado de Informação Criminal – CFSIIC, Conselho de Fiscalização dos Sistemas de Informação da República Portuguesa - CFSIRP)

O **Auditor Jurídico** encontra-se na direta dependência do Presidente da Assembleia da República, contando com o seguinte apoio administrativo:

**Quadro 36 – Apoio administrativo ao Auditor Jurídico**

	TAP	Total
Mapa de pessoal	1	1
Total	1	1

## 9. – EFETIVOS QUE EXERCEM FUNÇÕES NAS ENTIDADES ADMINISTRATIVAS INDEPENDENTES QUE FUNCIONAM JUNTO DA AR

O mapa de pessoal da Assembleia da República, em 2023, contempla ainda, em mapa autónomo do Orçamento da AR, postos de trabalho ocupados por funcionários colocados em entidades administrativas independentes, que funcionam junto da Assembleia da República, a quem compete assegurar o apoio técnico e administrativo. Estes funcionários encontram-se representados nos quadros e gráficos supra, refletindo-se abaixo a distribuição por entidade:

**Quadro 37 - Pessoal em exercício no Conselho Nacional de Procriação Medicamente Assistida (CNPMA)**

	Técnico Superior	Total
	3	3
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

Nota: Dá apoio administrativo ao CNPMA um técnico de apoio parlamentar colocado no GABSG.

**Quadro 38 - Pessoal em exercício no Conselho dos Julgados de Paz**

	Técnico superior	Técnico	Administrativo	Total
	4	1	1	6
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>

**Quadro 39 – Pessoal em exercício na Entidade Fiscalizadora do Segredo de Estado**

	Técnico Superior	Total
	1	1
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

**Quadro 40 – Pessoal em exercício no Conselho de Fiscalização da Base de Dados de Perfis de ADN**

	Técnico Superior	Total
	1	1
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

# 10. – NOTAS FINAIS

## Síntese

Após a análise deste documento, podemos destacar, em síntese, os seguintes dados relativos a 2023:

- Em 31 de dezembro de 2023, contabilizavam-se 421 funcionários em efetividade de funções nos serviços da AR e 11 nas entidades administrativas independentes que funcionam junto da AR;
- Face ao ano anterior, registou-se uma redução de 2,1% no número de funcionários parlamentares, o que equivale a uma redução de 9 efetivos;
- Registaram-se 14 ingressos resultantes de procedimentos concursais para ingresso nas carreiras parlamentares;
- A carreira de assessor parlamentar é a que representa um maior número de funcionários parlamentares, com 46% do total;
- Na distribuição por género, a representatividade feminina é de 59,6%, e a masculina de 40,4%, tendo esta última aumentado ligeiramente;
- Nas funções de dirigente, os mulheres representam 52%;
- Na distribuição dos funcionários parlamentares por grupos profissionais, apenas na carreira de assistente operacional parlamentar a representatividade masculina apresenta maior preponderância;

- O escalão etário dos 60-64 anos é aquele que engloba o maior número de funcionários parlamentares, representando 19,7% do seu total;
- A idade média é de 51 anos, mais 0,1 anos relativamente a 2022;
- O grau académico de licenciatura é o mais representativo do universo dos funcionários parlamentares, representando 48,2%;
- O escalão com menos de 5 anos de antiguidade é o mais representativo integrando 33,7% dos funcionários;
- O nível médio de antiguidade é de 17,45 anos, isto é, mais cinco meses e 12 dias relativamente a 2022;
- 50 funcionários parlamentares tiveram valorizações remuneratórias por acesso a categorias superiores e 41 por progressão decorrente de acumulação de pontos por avaliação de desempenho;
- Passaram à situação de pré-reforma 3 funcionários parlamentares;
- A taxa de absentismo situou-se nos 8,49%, mais 0,22% do que em 2022;
- As faltas por doença representaram 74,3% das ausências;
- Foram realizadas 80 ações de formação profissional;
- Foram qualificados 11 acidentes de trabalho e registaram-se 308 dias de ausências por este motivo;
- A taxa de sindicalização situou-se nos 72%;
- Registaram-se 4 processos disciplinares.



17 ANOS DE ANTIGUIDADE

51 ANOS DE IDADE

ASSESSORA PARLAMENTAR

LICENCIADA

SINDICALIZADA

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Evolução dos efetivos.....	4
Gráfico 2 - Evolução dos efetivos por carreiras de acordo com o EFP (2020-2021) .....	5
Gráfico 3 - Percentagem de dirigentes por efetivos .....	8
Gráfico 4 - Percentagem de dirigentes por vínculo .....	9
Gráfico 5 - Variação de efetivos por serviço (2021 – 2022) .....	11
Gráfico 6 - Percentagem da relação homens / mulheres .....	12
Gráfico 7 - Evolução do total de efetivos por género .....	12
Gráfico 8 - Distribuição de efetivos por género e carreiras profissionais .....	13
Gráfico 9 - Pirâmide etária .....	16
Gráfico 10 - Evolução da idade média.....	16
Gráfico 11 - Distribuição percentual por nível de escolaridade .....	19
Gráfico 12 - Distribuição dos efetivos em função da antiguidade (2021-2022) .....	20
Gráfico 13 – Movimentos de ingresso em 2022 .....	21
Gráfico 14 - Representação gráfica das saídas verificadas em 2022.....	22
Gráfico 15 - Movimento global de ingressos e saídas .....	23
Gráfico 16 – Evolução global do absentismo por género.....	26
Gráfico 17 – Evolução das ausências por acidente de trabalho .....	28
Gráfico 18 – Número de acidentes de trabalho .....	29
Gráfico 19 - Evolução dos atos médicos e de enfermagem – triénio.....	31

# ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1 - Evolução dos efetivos/Taxa de variação anual .....	4
Quadro 2 - Distribuição dos efetivos por carreira.....	6
Quadro 3 - Distribuição dos efetivos por carreira e género – comissão de serviço.....	7
Quadro 4 - Pessoal dirigente .....	8
Quadro 5 - Distribuição de efetivos por serviço – SAR .....	10
Quadro 6 - Relação homens / mulheres.....	12
Quadro 7 – Efetivos por escalão etário segundo o género .....	14
Quadro 8 – Efetivos por escalão etário segundo carreiras profissionais.....	15
Quadro 9 – Idade média por género .....	16
Quadro 10 – Média etária por serviços .....	17
Quadro 11 - Distribuição por nível de escolaridade .....	18
Quadro 12 - Antiguidade .....	20
Quadro 13 – Mobilidade interna .....	23
Quadro 14 – Valorizações remuneratórias por progressão na categoria .....	24
Quadro 15 – Faltas Justificadas (em dias) .....	25
Quadro 16 - Faltas por doença (em dias) .....	26
Quadro 17 - Evolução da taxa de absentismo.....	26
Quadro 18 - Número de ações de formação profissional .....	27
Quadro 19 – Volume de horas de formação por carreira .....	27
Quadro 20 - Caracterização dos acidentes de trabalho e relação com o número de dias de ausência	28
Quadro 21 - Evolução das doenças profissionais.....	30
Quadro 22 – Gabinete médico e de enfermagem .....	30
Quadro 23 - Evolução dos atos médicos e de enfermagem .....	31
Quadro 24 - Encargos financeiros permanentes – Executado em 2022.....	33
Quadro 25 - Encargos financeiros variáveis – Executado em 2022 .....	34
Quadro 26 - Despesas de funcionamento – Executado em 2022.....	35
Quadro 27 - Proteção social – executado em 2022 .....	36
Quadro 28 – Apoios Sociais e Subsídios de Estudo – executado em 2022.....	36
Quadro 29 - Atividade sindical.....	37
Quadro 30 - Representação no Conselho de Administração .....	37
Quadro 31 - Pessoal em exercício no Gabinete do Presidente da AR.....	39
Quadro 32 - Pessoal em exercício no Gabinete dos Vice-Presidentes .....	39
Quadro 33 - Pessoal em exercício no Gabinete dos Secretários da Mesa.....	39
Quadro 34 - Pessoal em exercício no Conselho de Administração.....	40
Quadro 35 - Pessoal em exercício no Gabinete do Secretário-Geral .....	40
Quadro 36 – Apoio Administrativo ao Auditor Jurídico.....	40
Quadro 37 - Pessoal em exercício no Conselho Nacional de Procriação Medicamente Assistida (CNPMA) .....	41
Quadro 38 - Pessoal em exercício no Conselho dos Julgados de Paz.....	41
Quadro 39 – Pessoal em exercício na Entidade Fiscalizadora dos Segredos de Estado .....	41
Quadro 40 – Pessoal em exercício no Conselho de Fiscalização da Base de Dados de Perfis de ADN	41

# ABREVIATURAS

<b>AHP</b>	Arquivo Histórico Parlamentar
<b>AR</b>	Assembleia da República
<b>BIB</b>	Biblioteca
<b>CFBDP-ADN</b>	Conselho de Fiscalização da Base de Dados de Perfis de ADN
<b>CFSIIC</b>	Conselho de Fiscalização do Sistema Integrado de Informação Criminal
<b>CFSIRP</b>	Conselho de Fiscalização dos Sistemas de Informação da República Portuguesa
<b>CIP</b>	Cedência de interesse público
<b>CJP</b>	Conselho dos Julgados de Paz
<b>CNPMA</b>	Conselho Nacional de Procriação Medicamente Assistida
<b>CNPRP</b>	Centro Nacional de Proteção Contra Riscos Profissionais
<b>CTP</b>	Contrato de trabalho parlamentar
<b>DAC</b>	Divisão de Apoio às Comissões
<b>DAF</b>	Direção Administrativa e Financeira
<b>DAP</b>	Direção de Apoio Parlamentar
<b>DAPAT</b>	Divisão de Aprovisionamento e Património
<b>DAPLEN</b>	Divisão de Apoio ao Plenário
<b>DE</b>	Divisão de Edições
<b>DGF</b>	Divisão de Gestão Financeira
<b>DIC</b>	Direção de Informação e Cultura
<b>DILP</b>	Divisão de Informação Legislativa e Parlamentar
<b>DIT</b>	Divisão de Infraestruturas Tecnológicas
<b>DMC</b>	Divisão Museológica e para a Cidadania
<b>DP</b>	Divisão de Protocolo
<b>DRIC</b>	Divisão de Relações Internacionais e Cooperação
<b>DRIPP</b>	Direção de Relações Internacionais, Públicas e Protocolo
<b>DRPP</b>	Divisão de Relações Públicas e Protocolo
<b>DSI</b>	Divisão de Sistemas de Informação
<b>DTI</b>	Direção de Tecnologias e Informação

<b>EFP</b>	Estatuto dos Funcionários Parlamentares
<b>GC</b>	Gabinete de Comunicação
<b>GCA</b>	Gabinete de Controlo e Auditoria
<b>GME</b>	Gabinete Médico e de Enfermagem
<b>LOFAR</b>	Lei de Organização e Funcionamento dos Serviços da Assembleia da República
<b>SAR</b>	Serviços da Assembleia da República
<b>UTAO</b>	Unidade Técnica de Apoio Orçamental