



ASSEMBLEIA DA REPÚBLICA

BALANÇO SOCIAL³ 2022

DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS E FORMAÇÃO

ÍNDICE

NOTA INTRODUTÓRIA	2
1. ORGANOGRAMA DA AR	3
2. CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS	4
2.1 – Evolução dos efetivos	4
2.2 – Relação jurídica de trabalho	7
2.3 – Pessoal dirigente	9
2.5 – Género	13
2.6 – Idade	15
2.7 – Escolaridade	20
2.8 – Antiguidade	22
2.9 – Movimentos de pessoal	23
2.9.1 – Entradas	23
2.9.2 – Saídas	24
2.9.3 – Mobilidade interna	25
2.10 – Evoluções na carreira e na categoria	26
2.10.1 – Valorizações remuneratórias	26
2.11 – Ausências	27
3. – FORMAÇÃO PROFISSIONAL	29
4. – SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO	30
4.1. – Acidentes de Trabalho	30
4.2. – Doenças Profissionais	32
4.3. – Gabinete Médico e de Enfermagem	32
4.4. – Serviços de Segurança e Saúde no Trabalho	34
6. – PROTEÇÃO SOCIAL	38
7. – RELAÇÕES PROFISSIONAIS E DE DISCIPLINA	40
7.1 – Atividade sindical	40
7.2 – Processos disciplinares	41
8. – COMPOSIÇÃO DOS GABINETES	42
9. – EFETIVOS QUE EXERCEM FUNÇÕES NAS ENTIDADES ADMINISTRATIVAS INDEPENDENTES QUE FUNCIONAM JUNTO DA AR	44
10. – NOTAS FINAIS	46
Síntese	46
ÍNDICE DE GRÁFICOS	49
ÍNDICE DE QUADROS	50
ABREVIATURAS	52

NOTA INTRODUTÓRIA

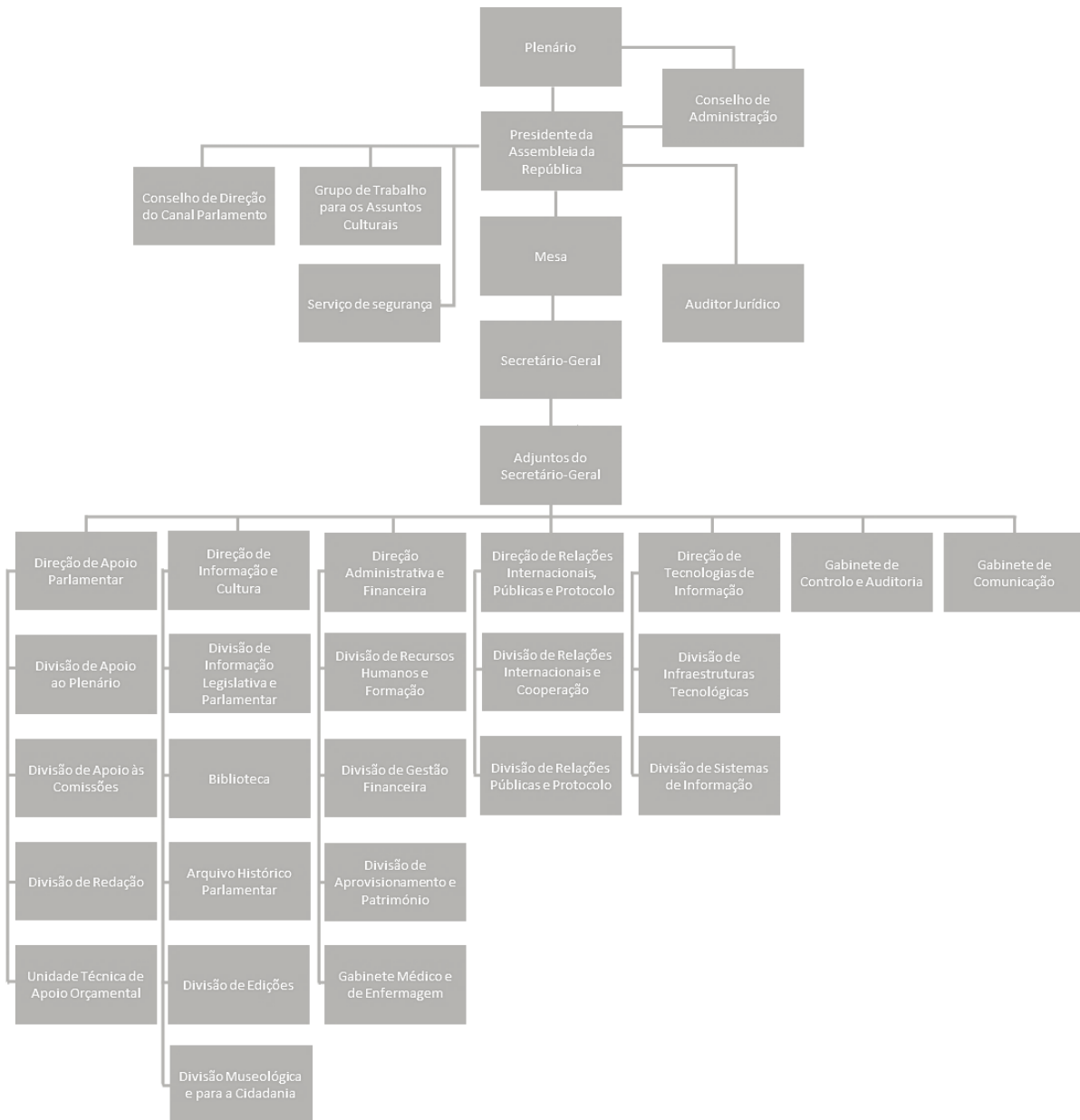
O presente Balanço Social foi elaborado tendo como referência os dados a 31 de dezembro de 2022.

O conjunto de indicadores reflete a realidade de 2022 e as análises comparativas pretendem demonstrar as tendências e evoluções que se têm vindo a verificar ao longo dos últimos anos.

Este documento, dando uma perspetiva global da caracterização dos recursos humanos, bem como das diversas matérias de suporte à sua gestão, releva como instrumento gestionário.

As entidades administrativas independentes que funcionam junto da Assembleia da República (AR) não estão incluídas na caracterização efetuada ao longo do Balanço Social, merecendo, no entanto, uma breve referência no último capítulo.

1. ORGANOGRAMA DA AR



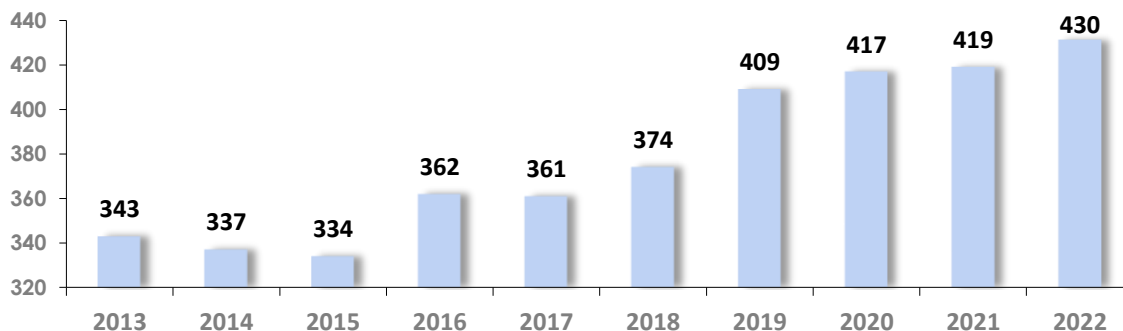
2. CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

Dos 476 postos previstos no mapa de pessoal da Assembleia da República (AR) para 2022, encontravam-se preenchidos, a 31 de dezembro de 2022, 432, dos quais 2 respeitam a funcionários parlamentares que se encontram em exercício de funções fora da Assembleia da República e 430 aos efetivos cuja caracterização será objeto de análise ao longo deste Balanço Social.

2.1 – Evolução dos efetivos

Em 2022, registou-se o número mais elevado da última década de funcionários a exercer funções na Assembleia da República, com um acréscimo de 2,6% relativamente ao ano anterior e de 28,74% em relação a 2015, ano em que se verificou o menor número de efetivos nos últimos dez anos.

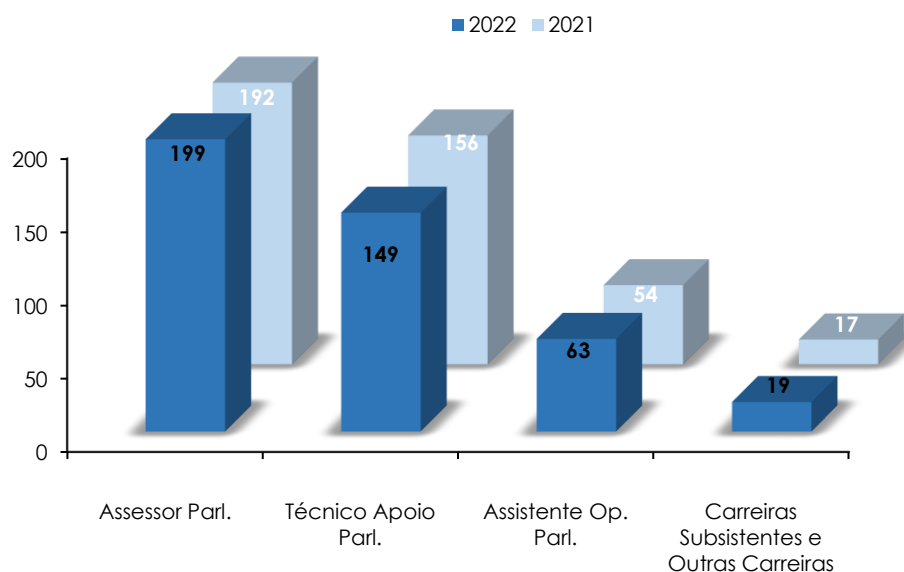
Gráfico 1 - Evolução dos efetivos



Quadro 1 - Evolução dos efetivos/Taxa de variação anual

Ano	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
N.º de efetivos	343	337	334	362	361	374	409	417	419	430
Taxa de variação anual	-3,4%	-1,7%	-0,9%	8,4%	-0,3%	3,6%	9,4%	2,0%	0,5%	2,6%

O quadro 1 evidencia a evolução no número de efetivos nos últimos 10 anos. Até 2015 o número de efetivos decrescia consecutivamente. A partir de 2016, o número de efetivos aumentou, com a exceção do ano de 2017, onde o número de saídas foi superior ao número de entradas. Desde então e nos últimos 5 anos, regista-se um incremento médio aproximado de 3,6% no número total de efetivos.

Gráfico 2 - Evolução dos efetivos por carreiras de acordo com o EFP (2021-2022)

De acordo com o artigo 20.º do Estatuto dos Funcionários Parlamentares (EFP), aprovado pela Lei n.º 23/2011, de 20 de maio, na sua atual redação, existem 3 carreiras no mapa de pessoal da Assembleia da República: assessor parlamentar, técnico de apoio parlamentar e assistente operacional parlamentar. Existem ainda as carreiras subsistentes previstas no artigo 94.º do EFP.

O gráfico 2 ilustra o número de efetivos nestas carreiras, sendo que, no caso das carreiras subsistentes e outras carreiras, são incluídas as cedências de interesse público, como as da carreira de enfermagem. Importa ainda salientar que os dirigentes em comissão de serviço estão incluídos na carreira de assessor parlamentar, por se tratar da sua carreira de origem.

Em 2022, verificou-se um aumento de efetivos na carreira de assessor parlamentar e na carreira de assistente operacional, em 3,6% e 16,7%, respetivamente.

Na carreira de técnico de apoio parlamentar, registou-se um decréscimo de 7 funcionários parlamentares, o que corresponde a uma descida de 4,5%. Nas carreiras subsistentes e outras carreiras, o número total de efetivos aumentou em 11,8%, passando de 17 para 19 durante este período, por força do aumento do número de funcionários em outras carreiras.

2.2 – Relação jurídica de trabalho

O contrato de trabalho parlamentar, previsto nos n.ºs 1 e 2 do artigo 13.º do EFP, representa a maior percentagem da modalidade de relação jurídica de trabalho constituída com a AR.

Em 2022, encontravam-se em cedência de interesse público na Assembleia da República, nos termos e ao abrigo do artigo 14.º do EFP, 13 trabalhadores, entre os quais duas enfermeiras e três assessores da UTAO (incluindo o Coordenador). As cedências de interesse público representam 2,8% do total de funcionários a exercer funções na Assembleia da República¹.

Quadro 2 - Distribuição dos efetivos por carreira

Distribuição dos efetivos por carreira		Assessor Parlamentar	Técnico de Apoio Parlamentar	Assistente Operacional Parlamentar	Carreira subsistentes e Outras Carreiras	Total
Contrato de trabalho parlamentar	H	67	47	43	7	164
	M	124	102	20	8	254
	T	191	149	63	15	418
Cedência de interesse público	H	6			1	7
	H	2			3	5
	T	8	0	0	4	12
Total	H	73	47	43	8	171
	M	126	102	20	11	259
	T	199	149	63	19	430

De entre os assessores parlamentares e assistentes operacionais parlamentares, 37 encontram-se em comissão de serviço, como dirigentes ou em outras situações (cargos de coordenação, encarregado de proteção de dados, administrador de segurança da informação e encarregados operacionais parlamentares), o que representa 8,6% do total dos funcionários.

¹ Não se incluem neste número, por não preencherem postos de trabalho do mapa de pessoal, as cedências de interesse público de dois elementos para apoio especializado a comissões parlamentares, nos termos e ao abrigo do n.º 2 do artigo 48.º da Lei de Organização e Funcionamento da Assembleia da República (LOFAR).

Quadro 3 - Distribuição dos efetivos por carreira e género – comissão de serviço

		Assessor Parlamentares	Técnico Apoio Parl.	Assistente Oper. Parl.	Carreiras Subsistentes e Outras Carreiras	Total
Dirigentes e outras situações em comissão de serviço	H	16		6		22
	M	14		1		15
	T	30 a)		7		37

a) Uma nomeação sem vínculo de emprego público.

O número de comissões de serviço manteve-se inalterado, representando 37 postos de trabalho.

2.3 – Pessoal dirigente

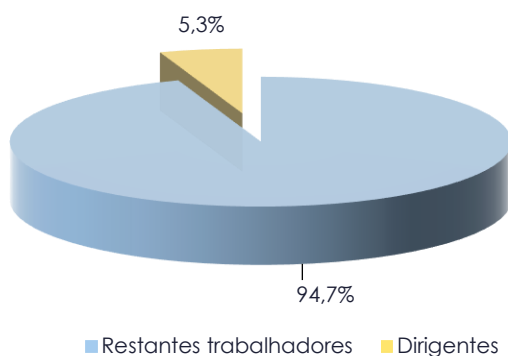
Em 2022, não se verificaram alterações no total de efetivos do quadro de pessoal dirigente. No entanto, houve uma ligeira alteração na contabilização de género, na sequência do termo de algumas comissões de serviço que levaram a novas nomeações, encontrando-se, atualmente, nomeados 8 homens e 7 mulheres no cargo de chefe de divisão. No ano anterior, encontravam-se 6 homens e 9 mulheres no exercício destas funções.

Quadro 4 - Pessoal dirigente

	Homens	Mulheres	Total
Secretário-Geral	1	0	1
Diretor	3	4	7
Chefe de Divisão	8	7	15

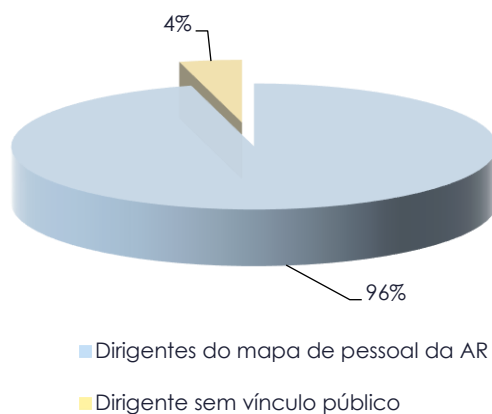
No que respeita à análise de género em funções dirigentes, existe um equilíbrio com ligeira predominância da representatividade masculina – 52%, tornando-se mais acentuada no cargo de chefe de divisão, onde atinge os 53%.

Gráfico 3 - Percentagem de dirigentes por efetivos



O índice de enquadramento de dirigentes² é de 5%, tal como verificado em 2021, ou seja, 5% do total de funcionários parlamentares exercem cargos de dirigente.

Gráfico 4 - Percentagem de dirigentes por vínculo



Dos 23 dirigentes em efetividade de funções apenas um não é proveniente da carreira de assessor parlamentar do mapa de pessoal da Assembleia da República, encontrando-se nomeado.

² Índice de enquadramento = $n.^{\circ}$ dirigentes x 100 / total de funcionários

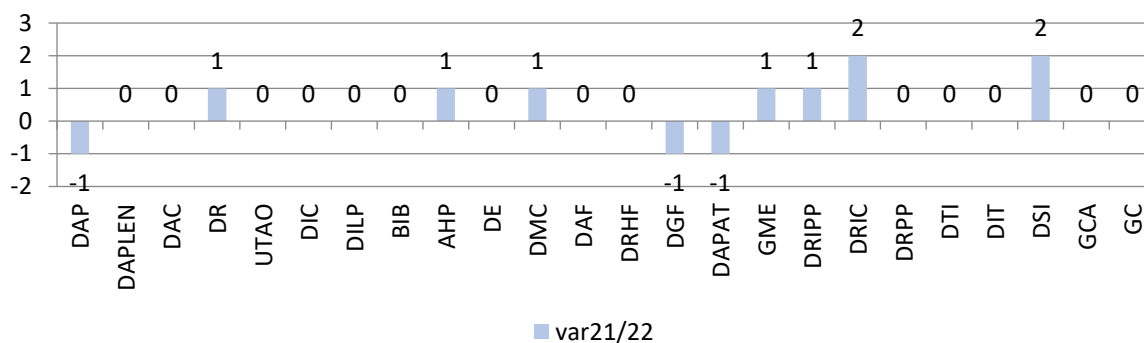
2.4 – Colocação por serviço

O quadro que se segue apresenta a distribuição de efetivos por serviço, permitindo a comparação no último triénio.

Quadro 5 - Distribuição de efetivos por serviço – SAR

	2020	2021	2022
DAP	3	4	3
DAPLEN	22	22	22
DAC	56	56	56
DR	25	27	28
UTAO	7	6	6
DIC	3	3	3
DILP	18	17	17
BIB	17	16	16
AHP	16	16	17
DE	16	16	16
DMC	16	17	18
DAF	2	2	2
DRHF	51	46	46
DGF	19	20	19
DAPAT	29	29	28
GME	2	2	3
DRIPP	4	4	5
DRIC	16	17	19
DRPP	19	20	20
DTI	13	14	14
DIT	9	9	9
DSI	7	7	9
GCA	5	5	5
GC	28	29	29

Gráfico 5 - Variação de efetivos por serviço (2021 – 2022)



Em 2022, destacam-se 2 serviços com aumento de 2 funcionários cada – Divisão de Relações Internacionais e Cooperação (DRIC) e Divisão de Sistemas de Informação (DSI). A maioria dos serviços manteve inalterado o seu número de funcionários e 5 serviços registaram o reforço da equipa em 1 elemento.

2.5 – Género

Quadro 6 - Relação homens / mulheres

Homens	171
Mulheres	259

Continua a haver uma predominância do sexo feminino no exercício de funções nos órgãos e serviços da Assembleia da República, verificando-se o rácio de 1,5.

Gráfico 6 - Percentagem da relação homens / mulheres

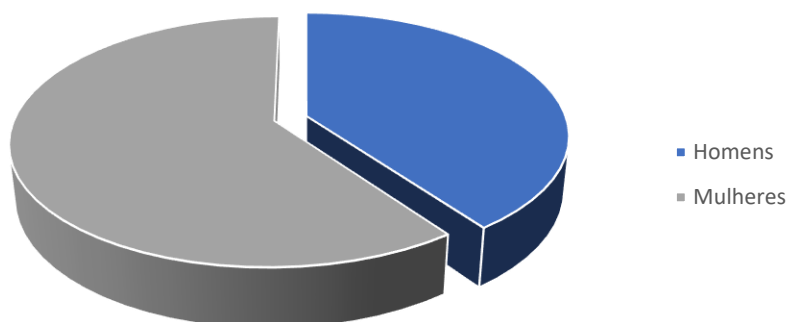
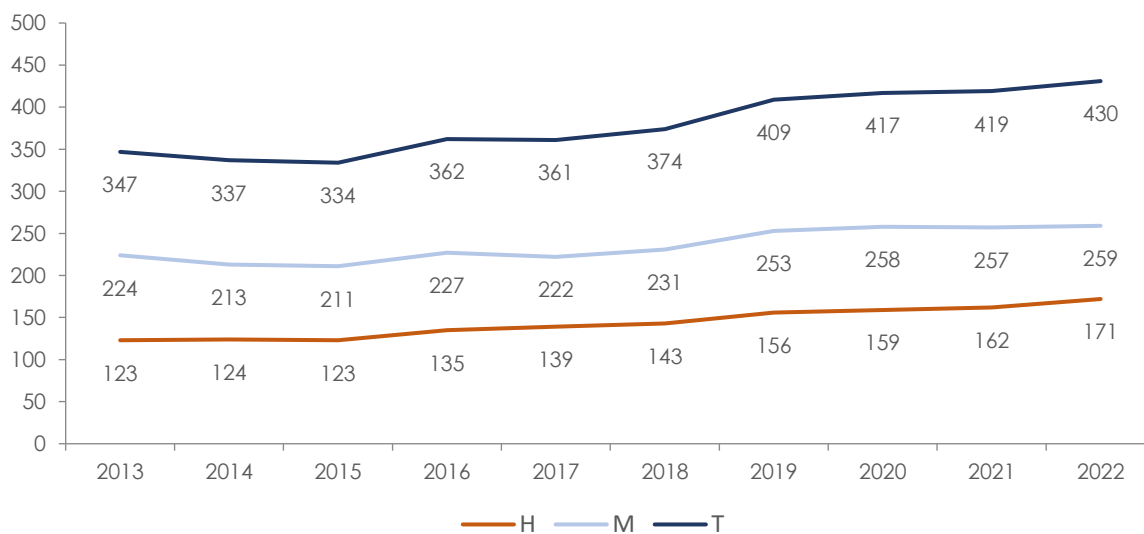
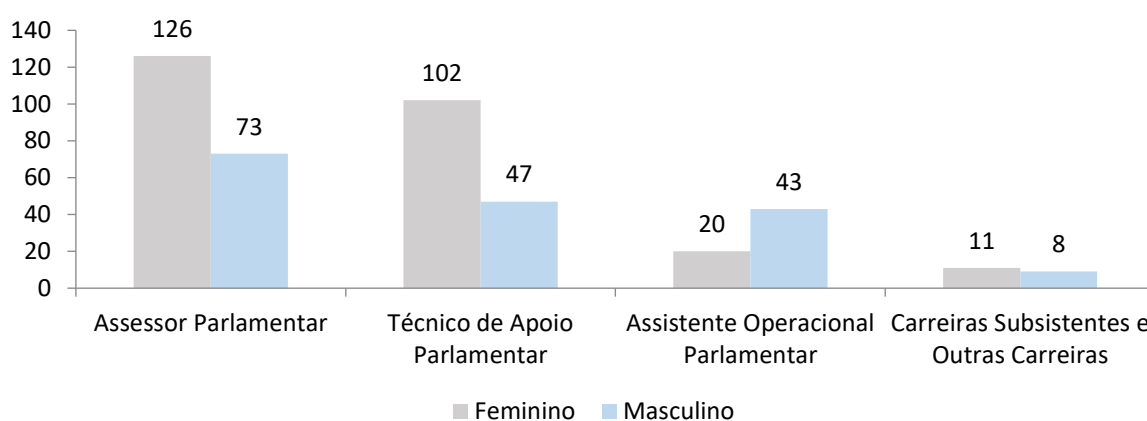


Gráfico 7 - Evolução do total de efetivos por género



O número de mulheres na Assembleia da Republica é de cerca de 50% acima do número de homens. Desde 2015, num contexto de aumento do número de funcionários parlamentares em cerca de 29%, o número de homens subiu quase 40% e o número de mulheres subiu aproximadamente 23%.

Gráfico 8 - Distribuição de efetivos por género e carreiras profissionais



Com exceção da carreira de assistente operacional parlamentar, todas as carreiras apresentam um número de mulheres superior ao dos homens. A proporcionalidade em todas estas situações é cerca de duas vezes superior ao efetivo minoritário, com exceção das carreiras subsistentes e outras carreiras onde existe um equilíbrio mais aproximado entre homens e mulheres.

2.6 – Idade

O quadro que se segue indica que é na faixa etária dos 60-64 anos que a maioria dos funcionários parlamentares se concentra (19,5%), grupo onde o número de mulheres é mais significativo. Já no que respeita aos homens, embora não sendo uma maioria muito expressiva, a maior parte encontra-se na faixa etária dos 45-49 anos.

O leque etário corresponde a 3,4, isto é, o funcionário parlamentar com idade mais elevada tem quase 3,5 vezes a idade do mais jovem. A amplitude é de 48 anos. Estes indicadores subiram este ano, comparativamente com o ano anterior, onde se registou um leque etário de 2,9 e uma amplitude de 46 anos.

Conforme igualmente decorre do quadro, mais de 44% dos funcionários parlamentares tem mais de 55 anos.

Quadro 7 – Efetivos por escalão etário segundo o género

	Homens	Mulheres	Total
20 – 24	1	0	1
25 – 29	1	7	8
30 – 34	11	24	35
35 – 39	14	22	36
40 – 44	20	25	45
45 – 49	36	31	67
50 – 54	23	23	46
55 – 59	27	41	68
60 – 64	25	59	84
Mais de 65	13	27	40
Total	171	259	430

Quadro 8 – Efetivos por escalão etário segundo carreiras profissionais

	Assessor Parlamentar	Técnico de Apoio Parlamentar	Assistente Operacional Parlamentar	Carreiras Subsistentes e Outras
20-24	0	1	0	0
25-29	1	6	1	0
30-34	19	13	3	0
35-39	20	11	3	2
40-44	28	13	3	1
45-49	36	21	9	1
50-54	25	19	2	0
55-59	33	16	18	1
60-64	26	32	21	5
Mais de 65	11	17	3	9
Média	49,2	50,6	54,13	59,6

O grupo constituído pelas carreiras subsistentes e outras carreiras é o que detém a idade média mais elevada, o que se justifica pelo facto de já não ser possível o ingresso de novos funcionários parlamentares nas carreiras subsistentes.

O quadro etário mais baixo verifica-se na carreira de assessor parlamentar, com cerca de 18% dos funcionários com idades compreendidas entre os 45 e os 49 anos, sendo a única carreira com idade média inferior a 50 anos.

Na carreira de técnico de apoio parlamentar, a média etária é de 50,55 anos de idade, mas a maioria dos funcionários parlamentares desta carreira situa-se no escalão etário entre os 60 e os 64 anos (21,48% do total de técnicos de apoio parlamentar).

Na carreira de assistente operacional nota-se um ligeiro rejuvenescimento médio, passando a idade média de 56,4 no ano de 2021 para 54,13 no ano de 2022.

Gráfico 9 - Pirâmide etária

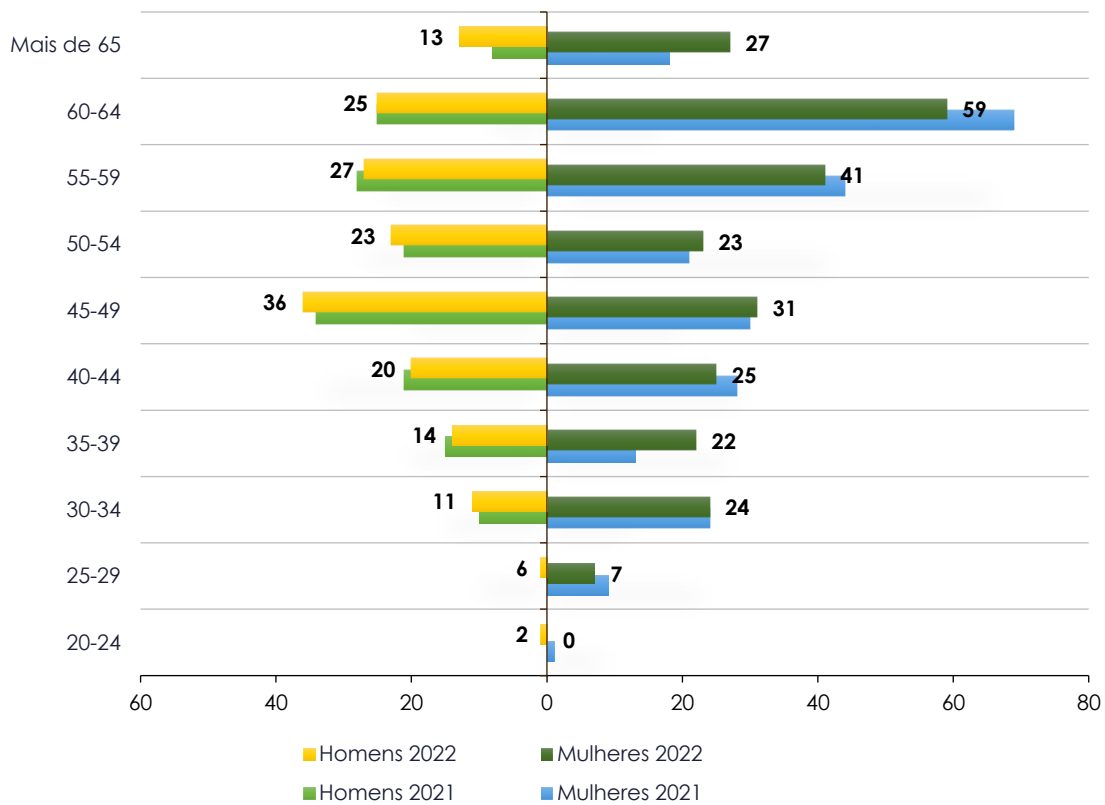
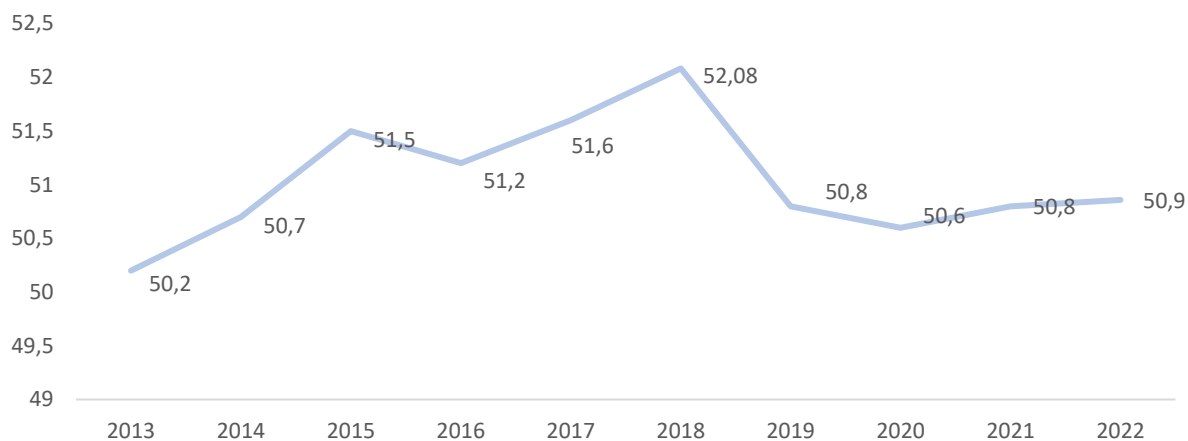


Gráfico 10 - Evolução da idade média

Em 2022, a idade média situou-se em 50,9 anos. Comparativamente com o ano anterior, subiu 0,1, denotando tendência de subida nos últimos anos.

Quadro 9 - Idade média por género

Homens	50,30
Mulheres	51,23

A idade média para os homens é de 50,30 anos e 51,23 para as mulheres.

Quadro 10 – Média etária por serviços

	2021	2022	Variação
DAP	41,5	46	↗ +4,5
DAPLEN	48,4	48,5	↗ +0,1
DAC	44,5	46,3	↗ +1,8
DR	49,4	47,4	↘ -2,0
UTAO	49,1	50,2	↗ +1,1
DIC	61,3	62,3	↗ +1,0
DILP	51,1	51,2	↗ +0,1
BIB	54,6	55,6	↗ +1,0
AHP	49,4	48,4	↘ -1,0
DE	50,1	51,1	↗ +1,0
DMC	52,3	53,8	↗ +1,5
DAF	52,5	53,5	↗ +1,0
DRHF	52,8	54,6	↗ +1,8
DRHF/AOP Apoio	57,6	50,3	↘ -7,3
DGF	51,7	51,9	↗ +0,2
DAPAT	51,6	51,5	↘ -0,1
GME	54	55	↗ +1,0
DRIPP	57	53	↘ -4,0
DRIC	47,7	48,3	↗ +0,6
DRPP	54,2	55,2	↗ +1,0
DTI	52,5	53,1	↗ +0,6
DIT	53,9	52,1	↘ -1,8
DSI	45,4	45,2	↘ -0,2
GCA	60,4	61,4	↗ +1,0
GC	49,1	49,8	↗ +0,7
GABINETES	57,7	56,4	↘ -1,3

O quadro 10 ilustra a variação média das idades por serviço.

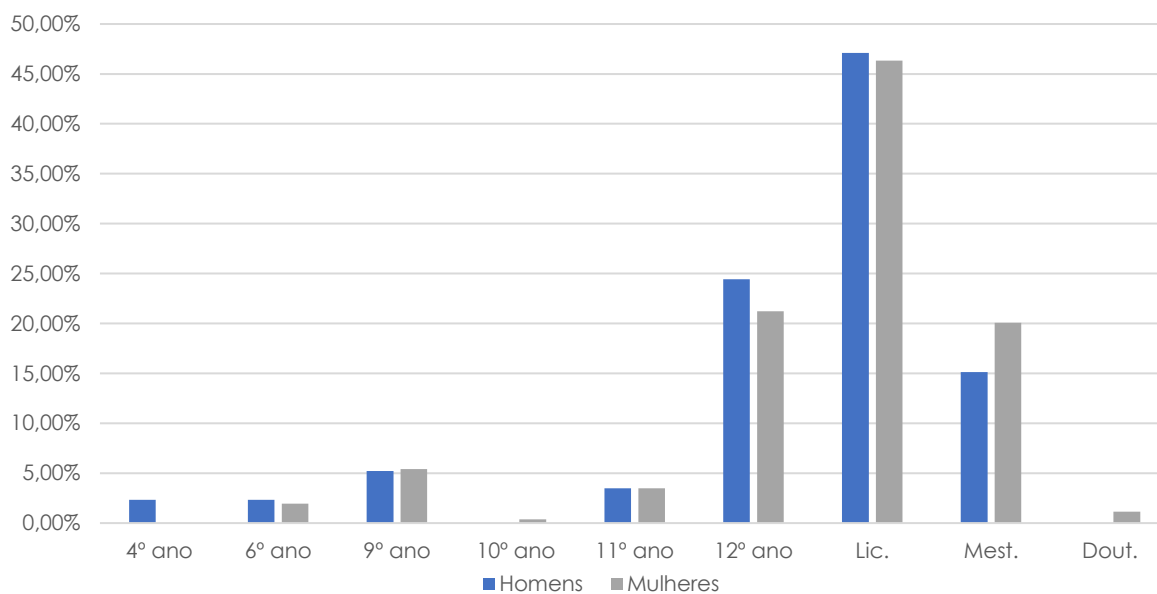
Apenas 7 serviços e os Gabinetes registaram uma descida da idade média.

2.7 – Escolaridade

A licenciatura é o nível de escolaridade predominante dos efetivos da AR, em ambos os sexos, agrupando quase metade do total de funcionários parlamentares.

Quadro 11 - Distribuição por nível de escolaridade

	Homens	%	Mulheres	%	Total	%
4 anos de escolaridade	4	2,3%	0	0,0%	4	0,9%
6 anos de escolaridade	4	2,3%	5	1,9%	9	2,9%
9 anos de escolaridade	9	5,2%	14	5,4%	23	6,4%
10 anos de escolaridade	0	0,0%	1	0,4%	1	0,2%
11 anos de escolaridade	6	3,5%	9	3,5%	15	3,8%
12 anos de escolaridade	42	24,4%	55	21,2%	97	21,5%
Licenciatura	81	47,1%	120	46,3%	201	48,2%
Mestrado	25	15,1%	52	20,1%	77	15,8%
Doutoramento	0	0,0%	3	1,2%	3	0,2%
Total	171	100,0%	259	100,0%	430	100,0%

Gráfico 11 - Distribuição percentual por nível de escolaridade

O gráfico acima representa a distribuição percentual dos níveis de escolaridade por género. No nível habilitacional, o impacto de género é baixo. Destaca-se a licenciatura em quase 50% do total de funcionários parlamentares.

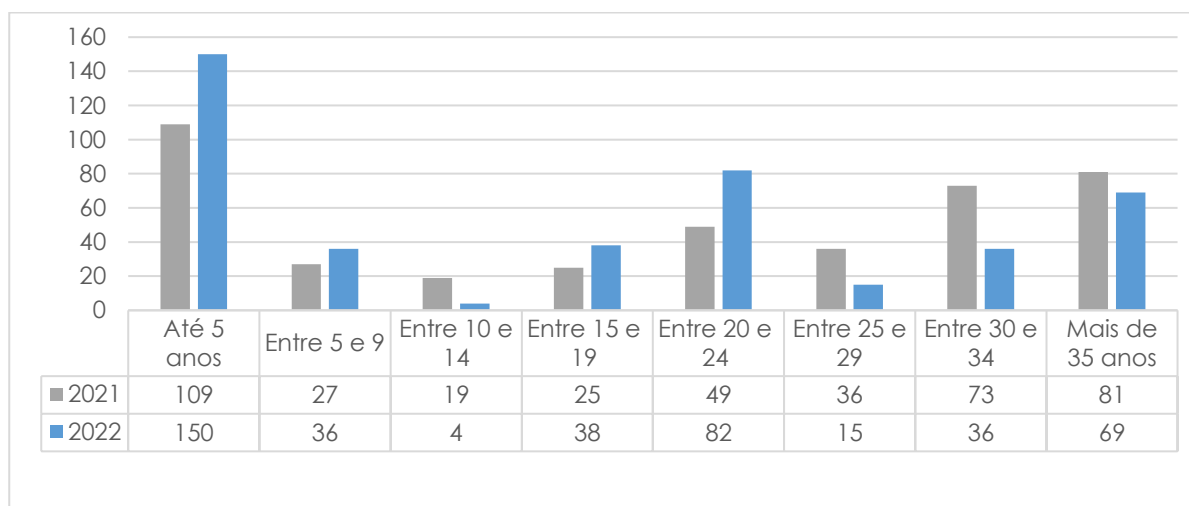
2.8 – Antiguidade

Em 2022, 34,9% do total de funcionários parlamentares tinham menos de 5 anos de antiguidade, resultado do ingresso de novos funcionários parlamentares na sequência de procedimentos concursais verificado nos últimos anos.

Quadro 12 – Antiguidade

	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	63	87	150
Entre 5 e 9 anos	18	18	36
Entre 10 e 14 anos	3	1	4
Entre 15 e 19 anos	14	24	38
Entre 20 e 24 anos	35	47	82
Entre 25 e 29 anos	4	11	15
Entre 30 e 34 anos	11	25	36
Mais de 35 anos	23	46	69
Média	15,7	18,1	17,2

Gráfico 12 - Distribuição dos efetivos em função da antiguidade (2021-2022)



Verifica-se que 35% dos funcionários parlamentares tem uma antiguidade inferior a 5 anos, 19% tem entre 20 e 24 anos de antiguidade e 16% tem mais de 35 anos.

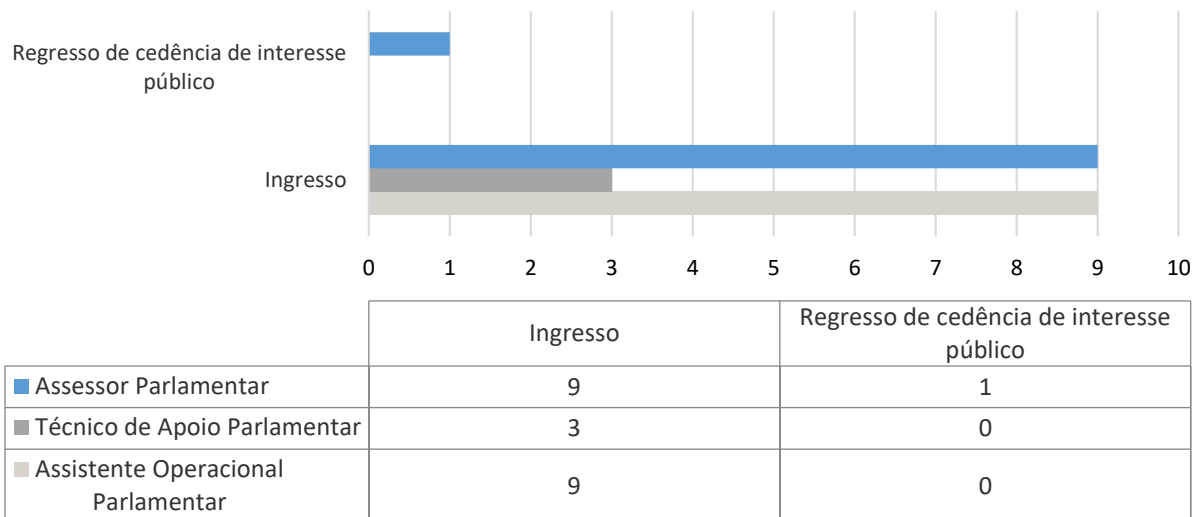
2.9 – Movimentos de pessoal

2.9.1 – Entradas

Em 2022, verificaram-se os seguintes movimentos de ingresso/regresso:

- 21 novos ingressos em regime de estágio probatório, na sequência de procedimentos concursais (9 na carreira de assessor parlamentar, 3 na carreira de técnico de apoio parlamentar e 9 na carreira de assistente operacional parlamentar);
- 1 regresso de um funcionário que se encontrava em cedência de interesse público noutra entidade.

Gráfico 13 – Movimentos de ingresso em 2022



2.9.2 – Saídas

Em 2022, verificaram-se os seguintes movimentos de saída:

- 10 aposentações (6 assessores parlamentares, 3 técnicos de apoio parlamentar e 1 assistente operacional parlamentar);
- 5 denúncias de contrato de trabalho parlamentar (2 assessores parlamentares e 3 técnicos de apoio parlamentar).
- 1 cessação de contrato de trabalho parlamentar em regime de estágio probatório (1 técnico de apoio parlamentar).

Gráfico 14 - Representação gráfica das saídas verificadas em 2022

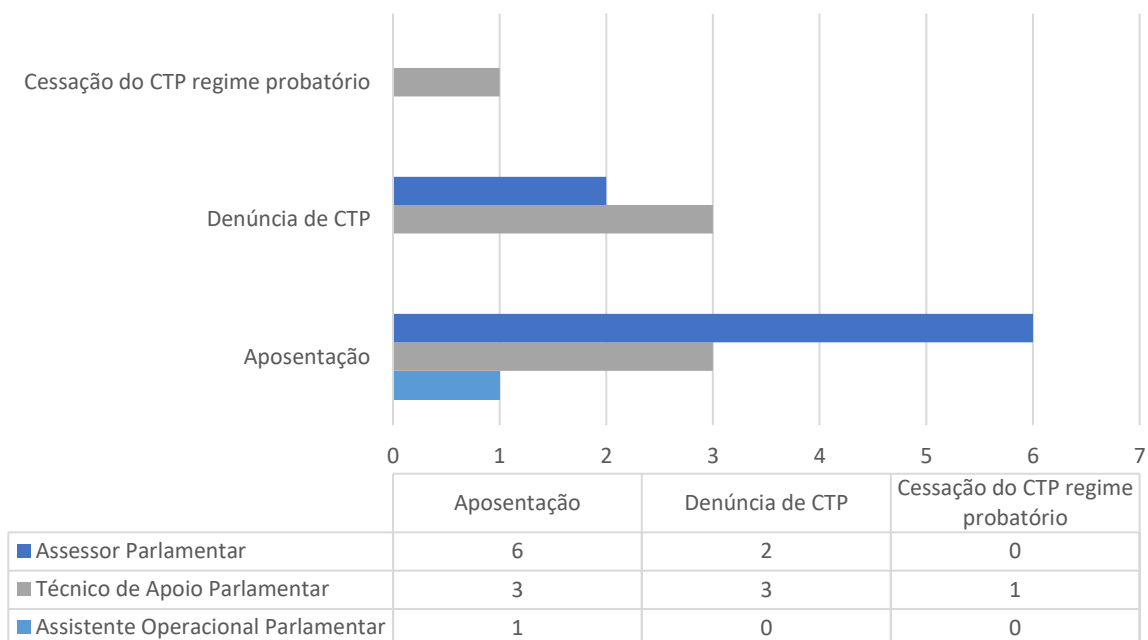
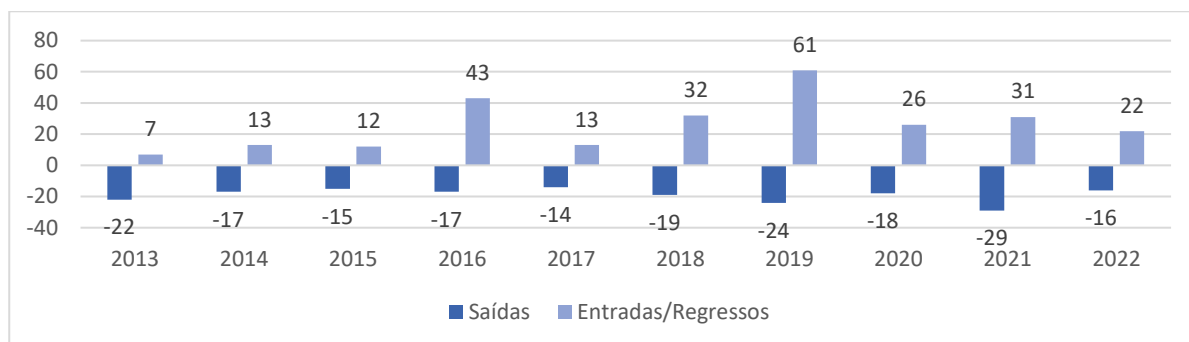


Gráfico 15 - Movimento global de ingressos e saídas

Registaram-se, em 2022, mais entradas do que saídas, permitindo preencher os postos de trabalho que ficaram vagos e colmatar algumas saídas dos anos anteriores.

2.9.3 – Mobilidade interna

Quadro 13 – Mobilidade interna

		ENTRADAS								
		GAB SG	DILP	DR	DRIC	DAPLEN	DAPAT	AHP	DMC	DRHF
SAÍDAS	EAI	1								
	AHP		1							
	DRHF			1	1	1				
	DSI						1			
	DAPLEN							1		
	BIB			1						
	DILP								1	
	DAC				1					
	DRIC									1

Em 2022, registaram-se 11 situações de mobilidade interna (9 assessores parlamentares e 2 técnicos de apoio parlamentar), nos termos do artigo 15.º do EFP.

2.10 – Evoluções na carreira e na categoria

2.10.1 – Valorizações remuneratórias

Em 2022, verificaram-se as seguintes valorizações remuneratórias:

Quadro 14 – Valorizações remuneratórias por progressão na categoria

	N.º funcionários
Assessores Parlamentares	30
Técnicos de Apoio Parlamentar	17
Assistentes Operacionais Parlamentares	6
Carreiras Subsistentes e Outras Carreiras	3

A estas situações, que decorreram da acumulação de pontos necessários para alteração da situação remuneratória, acrescem mudanças de posicionamento decorrentes da conclusão, com sucesso, do período experimental – 6 assessores parlamentares e 6 técnicos de apoio parlamentar.

Conclui-se, portanto, que 56 funcionários parlamentares tiveram uma valorização remuneratória em 2022.

2.11 – Ausências

Em 2022, registaram-se 8.216 dias de ausências, sendo que 77,3% do total de registos se deveu a motivo de doença, seguindo-se as ausências no âmbito da parentalidade. As restantes causas de ausência têm expressão menos significativa.

Quadro 15 – Faltas Justificadas (em dias)

	Assessor Parlamentar	Técnico de Apoio Parlamentar	Assistente Operacional Parlamentar	Carreiras Subsistentes e Outras Carreiras	Total
Casamento	56	-	-	-	56
Parentalidade	674	300	-	-	974
Falecimento de familiar	66	47	23	1	137
Doença	1 396	2 553	1 702	698	6 349
Assistência a familiar	198	233	44	14	489
Trabalhador-Estudante	8	62	-	-	70
Outras	48	60	26	7	141
TOTAIS	2446	3255	1795	720	8 216

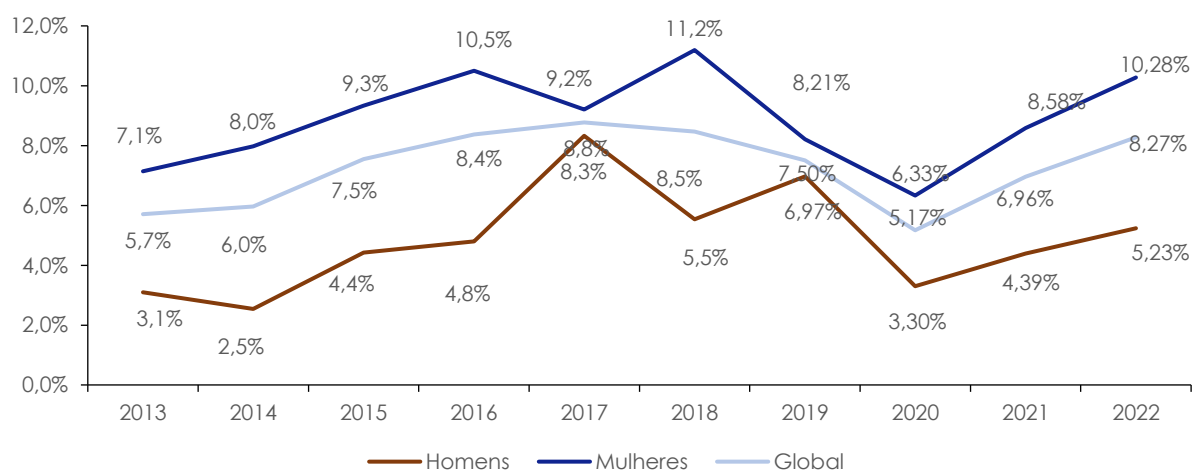
Quadro 16 - Faltas por doença (em dias)

	Assessor Parlamentar	Técnico de Apoio Parlamentar	Assistente Operacional Parlamentar	Carreiras subsistentes e Outras Carreiras
N.º de dias de ausência	1396	2553	1702	698
N.º Funcionários	199	149	63	19
N.º médio de ausências	7,0	17,1	27,0	36,7
N.º médio de ausências 2021	5,3	11,9	41,1	18,0

Em relação a 2021, o número médio de ausências diminuiu nas carreiras de assistente operacional subindo nas demais.

Quadro 17 - Evolução da taxa de absentismo

A taxa de absentismo global é de 8,3%, superior à dos últimos três anos.

Gráfico 16 - Evolução global do absentismo por género

3. – FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Em 2022, foram organizadas 30 ações de formação.

Quadro 18 - Número de ações de formação profissional

	Menos de 25 horas	de 26 a 59 horas	de 60 a 135 horas	Total
Internas	6	2		27
Externas	13	2		2
E-learning	13			13
Total	32	4	0	42

Das 30 ações realizadas, a grande maioria correspondeu a ações de curta duração, isto é, com menos de 25 horas, e 97% corresponderam a ações externas (com formadores externos).

Depois dos anos em que as medidas de proteção sanitária obrigaram ao recurso preferencial à formação à distância, o ano de 2022 marcou o regresso à formação presencial em sala como modelo de formação.

Quadro 19 – Volume de horas de formação por carreira

	Assessor Parlamentar	Técnico de Apoio Parlamentar	Assistente Operacional Parlamentar	Carreiras Subsistentes e Outras Carreiras	Total
Horas de Formação Internas	908	755	219	123	2005
Horas de Formação Externas	2608	1321	110	603	4642
TOTAL	3516	2076	329	726	6647

Do volume total de formação, 52% corresponde a formação dirigida à carreira de assessor parlamentar, o que encontra explicação no facto de ser esta a carreira mais numerosa e no grau de exigência técnica das funções desempenhadas.

O peso da formação interna no total da formação foi significativo, em consequência dos processos de integração de novos funcionários e das necessidades formativas associadas.

4. – SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

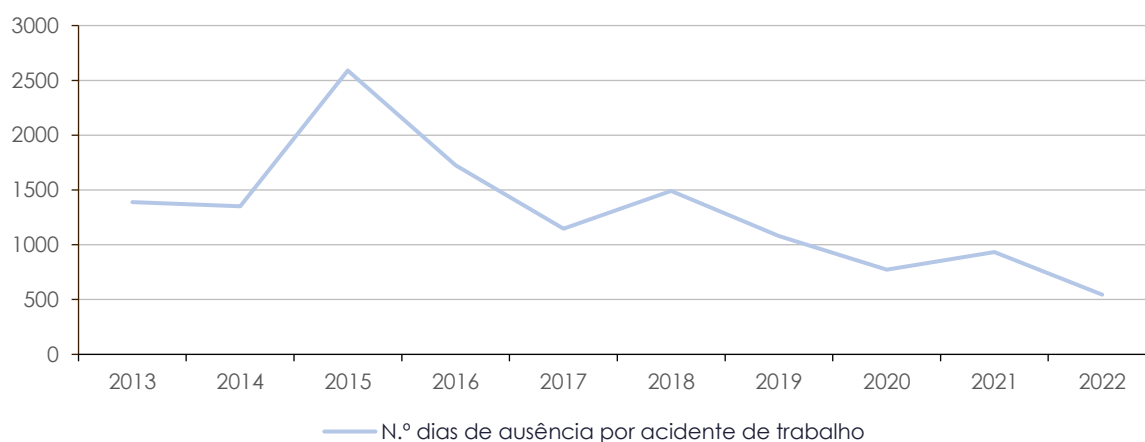
4.1. – Acidentes de Trabalho

Em 2022, verificaram-se 9 acidentes de trabalho, dos quais 3 ocorreram *in itinere*.

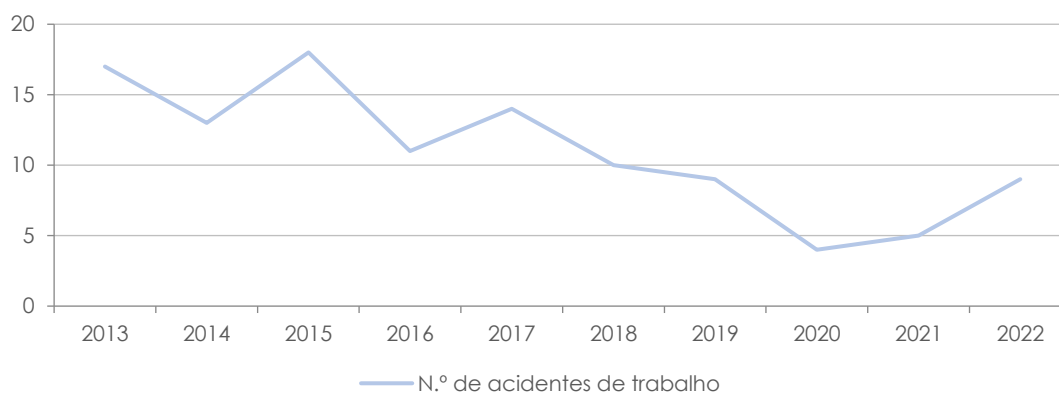
**Quadro 20 - Caracterização dos acidentes de trabalho
e relação com o número de dias de ausência**

SEGURANÇA E SAÚDE						
Acidentes de trabalho	Número de casos sem ausência	Número de casos com baixa			Total geral de casos	Total de dias de ausência
		< 10 dias	10-20 dias	> 20 dias		
<i>In Itinere</i>	1	0	0	2	3	119
No local de trabalho	0	2	1	3	6	175
Total	0	2	1	5	9	294

A este total de ausências, somam-se 251 dias relativos a casos ocorridos em anos anteriores que se prolongaram para 2022.

Gráfico 17 – Evolução de ausências por acidente de trabalho

Em resultado do exposto anteriormente, registou-se um total de 545 dias de ausência na sequência de acidentes de trabalho, o que se traduz num valor significativamente inferior ao do ano anterior, que tinha sido de 933.

Gráfico 18 – Número de acidentes de trabalho

Em 2022, registaram-se mais quatro casos de acidentes de trabalho do que no ano anterior. Ainda assim, mantém-se a tendência decrescente verificada desde 2015 e que foi especialmente acentuada nos anos em que as medidas de organização do trabalho na Assembleia da República, implementadas no contexto da situação pandémica, incluíram a prestação parcial de trabalho em regime de trabalho à distância.

4.2. – Doenças Profissionais

Em 2022, registaram-se 3 novos presumíveis casos de doenças profissionais, que se encontram a aguardar qualificação como doença profissional pelo Centro Nacional de Proteção Contra Riscos Profissionais. Mantiveram-se duas situações de anos anteriores em que os funcionários aguardam pela qualificação como doença profissional. Verificou-se, também, o encerramento de 3 processos que foram qualificados como doença profissional pelo Centro Nacional de Proteção Contra Riscos Profissionais.

No cômputo geral, os novos processos, os que encerraram e os que ainda se encontram a aguardar qualificação originaram 1.025 dias de ausência, o valor mais reduzido do último quinquênio.

Quadro 21 - Evolução das doenças profissionais

	2018	2019	2020	2021	2022
N.º de casos	0	0	0	2	5
N.º de dias de ausência	1.491 dias	1.163 dias	1.569 dias	2.079 dias	1.025 dias

4.3. – Gabinete Médico e de Enfermagem

A Assembleia da República possui um Gabinete Médico e de Enfermagem (GME), ao qual, entre outras competências, cabe a prestação de consultas e cuidados médicos e de enfermagem.

Quadro 22 – Gabinete Médico e de Enfermagem

	Médico	Assessora Parl.	Enfermeira	Total
Contrato de trabalho parlamentar		1		1
Cedência de interesse público			2	2
Prestação de Serviços	4			4
TOTAL	4	1	2	7

O GME é composto por 2 enfermeiras em regime de cedência de interesse público, 4 médicos em prestação de serviços, contando ainda com o apoio de uma assessora parlamentar.

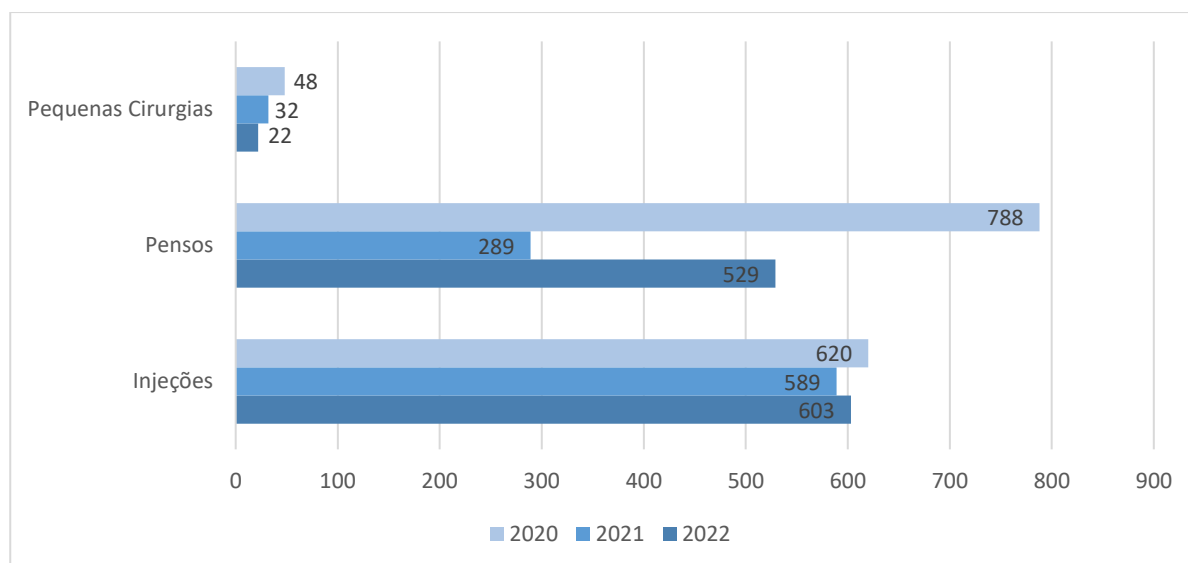
Quadro 23 - Evolução dos atos médicos e de enfermagem

	2021	2022	Variação %
Pequenas cirurgias	32	22	-31,3%
Consultas médicas (valor médio)	3476	4100	18,0%
Consultas de enfermagem		5297	
Atos de enfermagem		483	
Pensos	289	529	83,0%
Injeções	589	603	2,4%
Eletrocardiograma	39	42	7,7%
Vacinação (Plano AR)	250	250	0,0%
Vacinação (Fora do Plano AR)	142	123	-13,4%
Testes COVID-19	117	112	-4,3%

Do total de atos praticados, o quadro acima reflete os que mais se destacam. Registou-se um aumento do número de consultas e dos pensos efetuados, o que é reflexo do regresso progressivo ao trabalho presencial.

No contexto pandémico, manteve-se ainda em 2022, o rastreio epidemiológico nos casos positivos de Covid-19 e a realização de testes rápidos de antigénio, em colaboração com uma entidade externa à Assembleia da República.

Gráfico 19 - Evolução dos atos médicos e de enfermagem – triénio



4.4. – Serviços de Segurança e Saúde no Trabalho

A Assembleia da República implementou, em 2022, os serviços de segurança e saúde no trabalho, de forma a poder prevenir os riscos profissionais e promover a segurança, a saúde e a qualidade de vida dos seus funcionários.

A 7 de março, iniciaram-se visitas aos locais de trabalho com uma equipa multidisciplinar especializada, constituída por um médico, um enfermeiro e um técnico superior de segurança do trabalho, tendo-se avaliado as condições de trabalho nas instalações do Parlamento.

No âmbito dos serviços de saúde, a realização de consultas e exames médicos de vigilância da saúde foi iniciada a 27 de julho, tendo sido realizadas, até ao final do ano, 230 colheitas de amostras para análise laboratorial e 201 consultas iniciais e ocasionais.

5. – ENCARGOS FINANCEIROS

Os encargos financeiros permanentes e respetivas despesas encontram-se especificados no quadro seguinte:

Quadro 24 - Encargos financeiros permanentes – Executado em 2022

Encargos com os serviços da AR	Montante 2022	Taxa de Execução	Evolução 2021/2022
Pessoal dos SAR – vencimentos e suplementos	13 237 427,84	90,13%	-1,12%
Pessoal contratado a termo	62 252,88	99,40%	58,38%
Pessoal em regime de tarefa ou avença	26 781,48	99,19%	0,00%
Pessoal aguardando aposentação – SAR	41 023,01	99,57%	109,46%
Pessoal em qualquer outra situação	733 774,54	76,24%	-27,14%
Representação (certa e permanente)	143 161,60	98,91%	31,79%
Subsídios, Suplementos e Prémios (certos e permanentes)	15 502,67	61,47%	-39,34%
Subsídio de refeição – Pessoal dos SAR	430 253,87	74,25%	3,12%
Subsídios de férias e Natal – Pessoal dos SAR	2 468 247,88	94,33%	-1,64%
Remunerações por doença e parentalidade (SAR)	436 086,82	93,98%	12,12%
Contribuição para a segurança social (SAR) – SS	2 797 085,17	92,03%	-5,88%
Contribuição para a segurança social (SAR) – CGA	1 296 409,69	97,85%	12,26%
Contribuição para a segurança social (SAR) – Outros	1 822,94	21,99%	-75,94%
Formação	72 818,99	30,91%	-36,20%
TOTAL	21 762 649,38	89,86%	-1,88%

Em 2022, o valor global dos encargos financeiros permanentes ascendeu a 22.762.649,38 €, o que corresponde a um aumento de aproximadamente 1,88% em relação a 2021.

O maior aumento percentual verificado face ao período homólogo foi na rubrica “pessoal contratado a termo”, com 58,38%, o que se deveu à celebração de um novo contrato para exercício de funções numa entidade administrativa independente. Em situação inversa, destaca-se a rubrica “Subsídios, Suplementos e Prémio”, com uma redução de 39,34%.

A taxa de execução global situou-se em 89,86%, em relação à dotação ajustada do OAR2022. Todas as rubricas apresentam taxas de execução elevadas, havendo apenas a destacar, em sentido contrário, a rubrica das contribuições para outros regimes de segurança social, com uma execução de 21,99%.

Quadro 25 - Encargos financeiros variáveis – Executado em 2022

Encargos com os serviços da A.R.	Montante 2022 (euros)	Taxa de Execução	Evolução 2021/2022
Trabalhos em dias de descanso e feriados (SAR)	47 106,27	77,22%	-14,37%
Alimentação	35 419,60	47,23%	-0,33%
Transportes	10 208,89	51,04%	78,11%
Ajudas de custo: Funcionários SAR e GAB	28 208,18	86,79%	-9,31%
Abono para falhas	5 192,33	89,52%	5,80%
Subsídios e abonos de fixação, residência e alojamento	19 957,47	54,09%	-45,64%
Outros abonos em numerário ou espécie	8 809,71	93,72%	1,09%
Deslocações – viagens	43 669,48	99,93%	490,96%
Estadas	24 569,59	74,09%	423,20%
TOTAL	223 141,52	70,29%	17,56%

Os encargos financeiros variáveis ascenderam a 223.141,52 € e representam um acréscimo de aproximadamente 17,56% face aos valores executados em 2021. As rubricas que mais contribuíram para este acréscimo foram as rubricas “deslocações” e “estadas”, com um aumento percentual de 490,96% e 423,20%, respetivamente. Este facto é explicado pelo regresso à prestação de trabalho presencial e pelo progressivo levantamento das restrições verificadas nos anos anteriores resultantes da situação pandémica.

A taxa de execução global dos encargos financeiros variáveis situou-se nos 70,29%.

Quadro 26 - Despesas de funcionamento – Executado em 2022

Aquisição de bens e serviços correntes	Montante 2022	Taxa de Execução	Evolução 2021/2022
Vestuário e artigos pessoais	98 405,93 €	97,7%	17,0%
Aquisição de serviços - Refeitório; restaurante; cafetarias	575159,88	68,1%	9,3%
TOTAL	673 565,81	71,3%	10,3%

As despesas de funcionamento aqui apresentadas englobam as “despesas com vestuário e artigos pessoais”, que tiveram um incremento de 17,0%.

A taxa de execução das despesas de funcionamento situou-se nos 71,3% em relação à dotação ajustada do OAR2022, traduzindo um acréscimo de 10,3% comparativamente com a execução de 2021.

6. – PROTEÇÃO SOCIAL

Quadro 27 - Proteção social – executado em 2022

Proteção Social	Montante	Taxa de Execução	Evolução 2021/2022
Subsídio familiar a crianças e jovens (SAR)	542,68 ⁷	97,02%	2292,68%
Outras prestações familiares (SAR)	147,57 ¹⁵⁰	100,00%	-25,85%
Subtotal de _____	157 690,25 €	99,85%	-22,25%
Acidentes de trabalho e doenças profissionais	068,47 ¹⁸	60,23%	-23,41%
Outros trabalhos especializados	345,11 ⁶⁸	93,80%	11,88%
Verificação Médica – Juntas Médicas e Verificação de Doenças	190,00 ³	91,14%	53,37%
TOTAL	247 293,83 €	93,6%	-14,6%

Em 2022, foram executados 247.293,83 € de encargos com proteção social, representando um decréscimo de 14,6%, fruto da descida nos montantes atribuídos a título de outras prestações familiares e de prestações devidas em situação de acidente de trabalho e doença profissional.

A taxa de execução dos encargos com proteção social situou-se nos 93,6%.

Quadro 28 – Apoios Sociais e Subsídios de Estudo – executado em 2022

Apois Sociais e Subsídios de Estudo	Montante	Número de beneficiários
Ama / Pré-escolar	44 088,08 €	41
Ensino Básico 1	27568,77	48
Ensino Básico 2, 3 e Secundário	33670,28	78
Superior	28704,03	44
OTL – Férias	11 562,54 €	59
Trabalhador-Estudante (Superior)	4 523,99 €	14
Subs. Familiar a Crianças e Jovens	6 636,04 €	4
TOTAL	156 753,73 €	288

7. – RELAÇÕES PROFISSIONAIS E DE DISCIPLINA

7.1 – Atividade sindical

São sindicalizados 75% dos funcionários parlamentares e outros trabalhadores que exercem funções na AR, valor que aumentou face ao período homólogo.

Quadro 29 - Atividade sindical

Organização e atividade sindical na AR	
Sindicalizados no Sindicato dos Funcionários Parlamentares	305
Sindicalizados no Sindicato dos Trabalhadores da Função Pública Zona Sul e Açores	2
Sindicalizados no Sindicato dos Quadros Técnicos da Banca	0
Sindicalizados no Sindicato dos Trabalhadores dos Impostos	1
Sindicalizados no Sindicato dos Funcionários Judiciais	2
Sindicalizados no Sindicato dos Quadros Técnicos do Estado	1
Sindicalizados no Sindicato dos Enfermeiros Portugueses	1
Taxa de sindicalização = $\frac{\text{N.º Sindicalizados}}{\text{Total Efetivos}}$	72%

Os funcionários parlamentares estão representados no Conselho de Administração por um representante efetivo e um suplente, eleitos pelo período da Legislatura, conforme previsto no artigo 14.º da LOFAR.

Quadro 30 - Representação no Conselho de Administração

Conselho de Administração	
Representação no Conselho de Administração	1 efetivo 1 suplente

7.2 – Processos disciplinares

Em 2022, registaram-se 2 processos disciplinares.

8. – COMPOSIÇÃO DOS GABINETES

Nos termos da Lei de Organização e Funcionamento dos Serviços da Assembleia da República (LOFAR), os Gabinetes do Presidente da AR, dos Vice-Presidentes, dos Secretários de Mesa e do Secretário-Geral podem ser constituídos por pessoal em regime de nomeação e por funcionários do mapa de pessoal da AR.

Os funcionários que se encontram nomeados nestes Gabinetes não fazem parte dos efetivos analisados ao longo deste Balanço Social.

Os Gabinetes supra referidos têm seguinte pessoal de apoio:

Quadro 31 - Pessoal em exercício no Gabinete do Presidente da AR

	Chefe de Gabinete	Assessor Principal	Assessor	Adjunto	Secretário	Motorista	AOP	Total
Mapa de pessoal							2	2
Nomeados	1	1	3	1	4	1		11
Total	1	1	3	1	4	1	2	13

Quadro 32 - Pessoal em exercício no Gabinete dos Vice-Presidentes

	Secretária	Motorista	AOP	Total
Mapa de pessoal	0	0	0	0
Nomeados	2	2	0	4
Total	2	2	0	4

Quadro 33 - Pessoal em exercício no Gabinete dos Secretários da Mesa

	TAP	AOP	Total
Mapa de pessoal	2	1	3
Total	2	1	3

Quadro 34 - Pessoal em exercício no Conselho de Administração

	TAP	Total
Mapa de pessoal	1	1
Total	1	1

Quadro 35 - Pessoal em exercício no Gabinete do Secretário-Geral

	SG	Adjuntos do SG	Assessores	Secretária	AOP	Total
Mapa de pessoal	1	2	3		2	8
Nomeados				3		3
Total	1	2	3	3	2	11

Os três assessores parlamentares acima representados estão designados nos cargos de Administrador de Segurança de Informação, Encarregado de Proteção de Dados e Representante da AR junto das instituições da União Europeia (“Antena”).

Além deste pessoal, encontram-se ainda colocados no Gabinete do Secretário-Geral 1 técnica parlamentar especialista e 2 técnicos de apoio parlamentar que se encontram a exercer funções em entidades administrativas independentes.

O **Auditor Jurídico** encontra-se na direta dependência do Presidente da Assembleia da República, contando com o seguinte apoio administrativo:

Quadro 36 – Apoio administrativo ao Auditor Jurídico

	TAP	Total
Mapa de pessoal	1	1
Total	1	1

9. – EFETIVOS QUE EXERCEM FUNÇÕES NAS ENTIDADES ADMINISTRATIVAS INDEPENDENTES QUE FUNCIONAM JUNTO DA AR

O mapa de pessoal da Assembleia da República, em 2022, contempla ainda, em mapa autónomo do Orçamento da AR, postos de trabalho ocupados por funcionários colocados em entidades administrativas independentes, que funcionam junto da Assembleia da República, a quem compete assegurar o apoio técnico e administrativo. Estes funcionários encontram-se representados nos quadros e gráficos supra, refletindo-se abaixo a distribuição por entidade:

Quadro 37 - Pessoal em exercício no Conselho Nacional de Procriação Medicamente Assistida (CNPMA)

	Técnico Superior	Total
Mapa de pessoal	3	3
Total	3	3

Nota: Dá apoio administrativo ao CNPMA um técnico de apoio parlamentar colocado no GABSG.

Quadro 38 - Pessoal em exercício no Conselho dos Julgados de Paz

	Técnico superior	Técnico	Administrativo	Total
Mapa de pessoal	3	1	1	5
Total	3	1	1	5

Quadro 39 – Pessoal em exercício na Entidade Fiscalizadora do Segredo de Estado

	Técnico Superior	Total
Mapa de pessoal	1	1
Total	1	1

Quadro 40 – Pessoal em exercício no Conselho de Fiscalização da Base de Dados de Perfis de ADN

	Técnico Superior	Total
Mapa de pessoal	1	1
Total	1	1

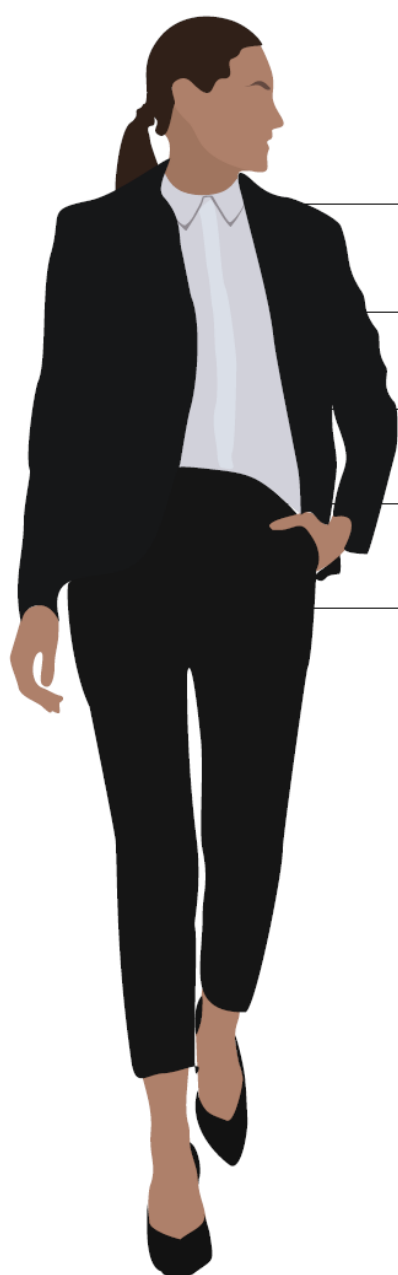
10. – NOTAS FINAIS

Síntese

Após a análise deste documento, podemos destacar, em síntese, os seguintes dados relativos a 2022:

- Em 31 de dezembro de 2022, contabilizavam-se 430 funcionários em efetividade de funções nos serviços da AR e 10 nas entidades administrativas independentes que funcionam junto da AR;
- Face ao ano anterior, registou-se um aumento de 2,6% no número de funcionários parlamentares, o que equivale a um acréscimo de 11 efetivos;
- Registaram-se 22 ingressos/regressos, dos quais 21 resultam de procedimentos concursais para ingresso nas carreiras parlamentares;
- A carreira de assessor parlamentar é a que representa um maior número de funcionários parlamentares, com 46% do total;
- Na distribuição por género, a representatividade feminina é de 60,2%, e a masculina de 39,8%, tendo esta última aumentado ligeiramente;
- Nas funções de dirigente, os homens representam 52%;
- Na distribuição dos funcionários parlamentares por grupos profissionais, apenas na carreira de assistente operacional parlamentar a representatividade masculina apresenta maior preponderância;

- O escalão etário dos 60-64 anos é aquele que engloba o maior número de funcionários parlamentares, representando 19,5% do seu total;
- A idade média é de 50,9 anos, mais 0,1 anos relativamente a 2021;
- O grau académico de licenciatura é o mais representativo do universo dos funcionários parlamentares, representando 48,2%;
- O escalão com menos de 5 anos de antiguidade é o mais representativo com 34,8% dos funcionários;
- O nível médio de antiguidade é de 17 anos, isto é, menos 3 anos relativamente a 2021;
- 56 funcionários parlamentares tiveram valorizações remuneratórias;
- A taxa de absentismo situou-se nos 8,3%, mais 1,3% do que em 2021;
- As faltas por doença representaram 77,3% das ausências;
- Houve a participação em 30 ações de formação profissional;
- Foram qualificados 9 acidentes de trabalho e registaram-se 294 dias de ausências por este motivo;
- A taxa de sindicalização situou-se nos 72%;
- Registaram-se 2 processos disciplinares.



17 ANOS DE ANTIGUIDADE

51 ANOS DE IDADE

ASSESSORA PARLAMENTAR

LICENCIADA

SINDICALIZADA

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Evolução dos efetivos	4
Gráfico 2 - Evolução dos efetivos por carreiras de acordo com o EFP (2020-2021)	5
Gráfico 3 - Percentagem de dirigentes por efetivos.....	9
Gráfico 4 - Percentagem de dirigentes por vínculo.....	10
Gráfico 5 - Variação de efetivos por serviço (2021 – 2022)	12
Gráfico 6 - Percentagem da relação homens / mulheres	13
Gráfico 7 - Evolução do total de efetivos por género	13
Gráfico 8 - Distribuição de efetivos por género e carreiras profissionais	14
Gráfico 9 - Pirâmide etária.....	17
Gráfico 10 - Evolução da idade média	18
Gráfico 11 - Distribuição percentual por nível de escolaridade	21
Gráfico 12 - Distribuição dos efetivos em função da antiguidade (2021-2022)	22
Gráfico 13 – Movimentos de ingresso em 2022.....	23
Gráfico 14 - Representação gráfica das saídas verificadas em 2022	24
Gráfico 15 - Movimento global de ingressos e saídas.....	25
Gráfico 16 – Evolução global do absentismo por género.....	28
Gráfico 17 – Evolução das ausências por acidente de trabalho	31
Gráfico 18 – Número de acidentes de trabalho	31
Gráfico 19 - Evolução dos atos médicos e de enfermagem – triénio	33

ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1 - Evolução dos efetivos/Taxa de variação anual	5
Quadro 2 - Distribuição dos efetivos por carreira	7
Quadro 3 - Distribuição dos efetivos por carreira e género – comissão de serviço	8
Quadro 4 - Pessoal dirigente	9
Quadro 5 - Distribuição de efetivos por serviço – SAR.....	11
Quadro 6 - Relação homens / mulheres	13
Quadro 7 – Efetivos por escalão etário segundo o género.....	15
Quadro 8 – Efetivos por escalão etário segundo carreiras profissionais	16
Quadro 9 – Idade média por género.....	18
Quadro 10 – Média etária por serviços	19
Quadro 11 - Distribuição por nível de escolaridade	20
Quadro 12 - Antiguidade	22
Quadro 13 – Mobilidade interna	25
Quadro 14 – Valorizações remuneratórias por progressão na categoria.....	26
Quadro 15 – Faltas Justificadas (em dias)	27
Quadro 16 - Faltas por doença (em dias).....	28
Quadro 17 - Evolução da taxa de absentismo	28
Quadro 18 - Número de ações de formação profissional	29
Quadro 19 – Volume de horas de formação por carreira.....	29
Quadro 20 - Caracterização dos acidentes de trabalho e relação com o número de dias de ausência.....	30
Quadro 21 - Evolução das doenças profissionais	32
Quadro 22 – Gabinete médico e de enfermagem.....	32
Quadro 23 - Evolução dos atos médicos e de enfermagem.....	33
Quadro 24 - Encargos financeiros permanentes – Executado em 2022	35
Quadro 25 - Encargos financeiros variáveis – Executado em 2022.....	36
Quadro 26 - Despesas de funcionamento – Executado em 2022	37
Quadro 27 - Proteção social – executado em 2022.....	38
Quadro 28 – Apoios Sociais e Subsídios de Estudo – executado em 2022	39
Quadro 29 - Atividade sindical	40
Quadro 30 - Representação no Conselho de Administração	41
Quadro 31 - Pessoal em exercício no Gabinete do Presidente da AR	42
Quadro 32 - Pessoal em exercício no Gabinete dos Vice-Presidentes	42
Quadro 33 - Pessoal em exercício no Gabinete dos Secretários da Mesa	42
Quadro 34 - Pessoal em exercício no Conselho de Administração	43
Quadro 35 - Pessoal em exercício no Gabinete do Secretário-Geral	43
Quadro 36 – Apoio Administrativo ao Auditor Jurídico	43
Quadro 37 - Pessoal em exercício no Conselho Nacional de Procriação Medicamente Assistida (CNPMA)	44
Quadro 38 - Pessoal em exercício no Conselho dos Julgados de Paz	44
Quadro 39 – Pessoal em exercício na Entidade Fiscalizadora dos Segredos de Estado.....	44

Quadro 40 – Pessoal em exercício no Conselho de Fiscalização da Base de Dados de Perfis de ADN45

ABREVIATURAS

AHP	Arquivo Histórico Parlamentar
AR	Assembleia da República
BIB	Biblioteca
CFBDP-ADN	Conselho de Fiscalização da Base de Dados de Perfis de ADN
CFSIRP	Conselho de Fiscalização dos Sistemas de Informação da República Portuguesa
CIP	Cedência de interesse público
CJP	Conselho dos Julgados de Paz
CNPMA	Conselho Nacional de Procriação Medicamente Assistida
CNPRP	Centro Nacional de Proteção Contra Riscos Profissionais
CTP	Contrato de trabalho parlamentar
DAC	Divisão de Apoio às Comissões
DAF	Direção Administrativa e Financeira
DAP	Direção de Apoio Parlamentar
DAPAT	Divisão de Aprovisionamento e Património
DAPLEN	Divisão de Apoio ao Plenário
DE	Divisão de Edições
DGF	Divisão de Gestão Financeira
DIC	Direção de Informação e Cultura
DILP	Divisão de Informação Legislativa e Parlamentar
DIT	Divisão de Infraestruturas Tecnológicas
DMC	Divisão Museológica e para a Cidadania
DP	Divisão de Protocolo
DRIC	Divisão de Relações Internacionais e Cooperação
DRIPP	Direção de Relações Internacionais, Públicas e Protocolo
DRPP	Divisão de Relações Públicas e Protocolo
DSI	Divisão de Sistemas de Informação
DTI	Direção de Tecnologias e Informação

EFP	Estatuto dos Funcionários Parlamentares
GC	Gabinete de Comunicação
GCA	Gabinete de Controlo e Auditoria
GME	Gabinete Médico e de Enfermagem
LOFAR	Lei de Organização e Funcionamento dos Serviços da Assembleia da República
SAR	Serviços da Assembleia da República
UTAO	Unidade Técnica de Apoio Orçamental